



Presentazione sintetica di Filippo Ferrari

Il mio campo di ricerca e formazione nasce dalla sovrapposizione tra **organizzazione aziendale e psicologia del lavoro e dell'organizzazione**. In particolare, studio l'impatto degli aspetti 'profondi' (processi motivazionali, processi cognitivi, dinamiche affettive ed emotive, relazioni amicali e famigliari, dinamiche di gruppo) sugli aspetti razionali/operativi delle organizzazioni (project and change management, processi di lavoro, sistemi di mansioni, meccanismi di coordinamento, controllo; leadership & team management; valutazione delle prestazioni e sistemi premianti; problem solving & presa di decisioni, processi per lo sviluppo delle competenze).

Svolgo da più di venticinque anni attività di consulenza e formazione specificamente per le Piccole e Medie Industrie. Sulle tematiche di mio interesse svolgo attività di ricerca e partecipo a gruppi di lavoro internazionali in ambito accademico. Sono autore di oltre novanta pubblicazioni scientifiche internazionali, e sono supervisore scientifico di Persolog Italia – Emme Delta Consulting.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Filippo Ferrari, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità:

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	FERRARI FILIPPO
Nazionalità	italiana
Link to:	https://www.linkedin.com/profile/view?id=129795913&trk=spm_pic http://papers.ssrn.com/sol3/cf_dev/AbsByAuth.cfm?per_id=1465879 https://www.researchgate.net/profile/Filippo_Ferrari?ev=hdr_xprf

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- | | |
|---|---|
| • Date (da – a) | 2010-2013 Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche, indirizzo Sociale e delle Organizzazioni |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Università di Firenze |
| • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Ho maturato 180 Crediti Formativi Universitari in discipline Statistico-Methodologiche (statistica, metodologia della ricerca, progettazione e intervento nelle organizzazioni, psicometria), Psicologiche (psicologia dell'organizzazione, psicologia sociale e degli atteggiamenti, psicologia della formazione), Informatica applicata alle scienze economiche e sociali (pacchetti Office, VBA, SPSS) |
| • Qualifica conseguita | Diploma di Laurea Triennale. Tesi di laurea in Psicologia del Lavoro dal titolo 'Insoddisfatti cronici: evidenze empiriche in un campione di giovani apprendisti italiani' relatore Prof. Vincenzo Majer |
| • Date (da – a) | 1999 – 2003 Laureato frequentatore presso la Facoltà di Scienze Politiche – Indirizzo Amministrativo |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Università di Bologna |
| • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio | Discipline organizzative, amministrative e del diritto |
| • Qualifica conseguita | Negli anni di frequenza ho maturato più di 70 crediti formativi universitari nelle aree del Diritto Pubblico, Costituzionale e Comparato, Teoria dell'Organizzazione, Scienze dell'Amministrazione, Psicologia dell'Organizzazione, Economia dei Costi di Transazione, Relazione d'Agenzia |
| • Date (da – a) | 1997 Laurea in Scienze della Formazione - Esperto nei processi formativi |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione | Università di Bologna |

o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

Ho maturato 240 Crediti Formativi Universitari in discipline Sociologiche (dell'organizzazione, del lavoro, dei processi culturali), Psicologiche (generale, sociale, del lavoro, della comunicazione, dei gruppi), Antropologiche (metodi per la ricerca sociale, statistica), Formazione degli Adulti (pedagogia sperimentale, lifelong learning, educazione degli adulti)

Diploma di Laurea quadriennale. Tesi di laurea in **Psicologia sociale** dal titolo 'Lo sviluppo dei gruppi in formazione: proposta di un modello teorico', relatore Prof.ssa Bruna Zani

ESPERIENZE DIDATTICHE IN AMBITO ACCADEMICO

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

2006 – 2018

UNIVERSITÀ DI PADOVA -

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

PROFESSORE A CONTRATTO

DOCENTE DI **PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE** PRESSO LA SCUOLA DI PSICOLOGIA, CDL SCIENZE COGNITIVE E PSICOBIOLOGICHE DALL'A.A. 2016-2017

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

DAL 2002 – IN CORSO

UNIVERSITÀ DI BOLOGNA –

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

PROFESSORE A CONTRATTO

DOCENTE DI **LEADERSHIP (CORSO TENUTO IN LINGUA INGLESE)** PRESSO LA SCUOLA DI ECONOMIA, STATISTICA E MANAGEMENT, CDL ECONOMIA D'IMPRESA, DALL'AA.AA. 2020-21

DOCENTE DI **MANAGEMENT SKILLS (CORSO TENUTO IN LINGUA INGLESE)** PRESSO LA SCUOLA DI ECONOMIA, STATISTICA E MANAGEMENT, CDL ECONOMIA D'IMPRESA, AA.AA. 2017-18 E 2019-2019

DOCENTE DI **ORGANIZZAZIONE AZIENDALE** PRESSO LA SCUOLA DI ECONOMIA, STATISTICA E MANAGEMENT, CDL ECONOMIA D'IMPRESA DALL'A.A. 2014-15

DOCENTE DI **GESTIONE DELLE RISORSE UMANE** PRESSO LA SCUOLA DI ECONOMIA, STATISTICA E MANAGEMENT, CDL AMMINISTRAZIONE E GESTIONE D'IMPRESA NELL'A.A. 2015-16

RESPONSABILE DEL LABORATORIO **GESTIONE DEL PERSONALE NELLE ORGANIZZAZIONI SOCIALI COMPLESSE** PRESSO LA SCUOLA DI PSICOLOGIA E SCIENZE DELLA FORMAZIONE, CDL EDUCATORE SOCIALE, DALL'A.A. 2013-2014

RESPONSABILE DEL LABORATORIO **COMPETENZE PROFESSIONALI E FORMAZIONE CONTINUA** PRESSO LA SCUOLA DI PSICOLOGIA E SCIENZE DELLA FORMAZIONE, CDL EDUCATORE SOCIALE, DALL'A.A. 2001-2002 AL 2012-2013

DOCENTE DI **PROFILI MANAGERIALI DEL TERRITORIO** PRESSO LA SCUOLA DI ECONOMIA, STATISTICA E MANAGEMENT, CDL ECONOMIA E COMMERCIO DALL'A.A. 2012-13 AL 2013-14

INSEGNAMENTO DI **COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI (SSD SECS-P/10)** ALL'INTERNO DEL MASTER POST-LAUREA DI I LIVELLO 'TECNICHE DI RICERCHE DI MERCATO E DATA MINING' A.A. 2003-2005

INSEGNAMENTO DI **LEADERSHIP E TEAM MANAGEMENT** ALL'INTERNO DEL MASTER POST-LAUREA 'INGENIERIA DE LA INOVACION', FACOLTÀ DI INGEGNERIA, SEDE DI BUENOS AIRES, A.A. 2003-2008

DOCENTE NEI PERCORSI DI ORIENTAMENTO 'ORIENTIMPRESA' E 'DALL'UNIVERSITÀ ALL'AIMPRESA' NEI MODULI: **ORGANIZZAZIONE AZIENDALE, BILANCIO DI COMPETENZE, TECNICHE DI RICERCA ATTIVA DEL LAVORO, COMUNICAZIONE INTERPERSONALE E DI GRUPPO**, A.A. 2001-2004

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

2011- 2014

UNIVERSITÀ DI VENEZIA 'CÀ FOSCARI'

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

PROFESSORE A CONTRATTO

INSEGNAMENTO DI **ORGANIZZAZIONE AZIENDALE** PRESSO LA FACOLTÀ DI ECONOMIA, CDL ECONOMIA AZIENDALE

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

DAL 1999 AL 2002

UNIVERSITÀ DI PISA –

• Tipo di azienda o settore	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
• Tipo di impiego	PROFESSOR E A CONTRATTO
• Principali mansioni e responsabilità	INSEGNAMENTO DI SOCIOLOGIA DELL'ORGANIZZAZIONE NELLA FACOLTÀ DI INGEGNERIA CDL INGEGNERIA GESTIONALE

AMBITI E TEMATICHE DI INTERVENTO COME FORMATORE E RICERCATORE

DINAMICHE PSICOLOGICHE E RELAZIONALI: COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

- **Leadership e Team Management:** percorsi per la crescita dei profili intermedi e di coordinamento
- **Gestione del conflitto, negoziazione e tecniche win-win**
- **Gestione dell'emergenza:** progettazione e realizzazione di percorsi per garantire l'affidabilità organizzativa
- **Leadership e pressione del tempo:** meccanismi psicobiologici, cognitivi e sociali per la scelta organizzativa
- **Time management:** modelli per l'ottimizzazione dell'agenda e della giornata; aspetti cognitivi e socio-relazionali
- **Presa di decisioni e problem solving:** modelli neuroeconomici per la presa di decisione
- **Inserimento neoassunti:** realizzazione di progetti di inserimento organizzativo per ottimizzare il percorso di sviluppo professionale.
- **Comunicazione** interpersonale e persuasiva; tecniche di vendita
- Progettazione e realizzazione di percorsi di **teambuilding aziendale:** definizione degli obiettivi, dei metodi, selezione dei partecipanti, monitoraggio dell'intervento

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- **Smart working:** progettazione di sistemi di coordinamento e monitoraggio per lavoratori in remoto
- **Management by Objectives:** dalla strategia al goal setting
- Realizzazione di **Piani Formativi Aziendali:** diagnosi dei fabbisogni di formazione per l'azienda, definizione degli obiettivi formativi, progettazione dell'intervento e assistenza nell'eventuale reperimento dei finanziamenti ad hoc..
- Progettazione di sistemi per la **valutazione della formazione** e del ritorno dell'investimento
- **Metodi formativi** ed efficacia organizzativa: progettazione di percorsi di formazione in aula, a distanza, on the-job, autoformazione, situated learning
- Modelli teorici ed evidenze empiriche nella **formazione degli adulti:** percorsi specifici di apprendimento
- Progettazione ed erogazione di **percorsi di bilancio delle competenze** per utenza occupata e in cerca di occupazione
- **Inserimento neoassunti:** realizzazione di progetti di inserimento organizzativo per ottimizzare il percorso di sviluppo professionale.
- **Valutazione del potenziale:** progettazione e realizzazione di percorsi di assessment per lo sviluppo di carriera
- **Valutazione delle prestazioni:** consulenza per la realizzazione di sistemi di valutazione delle performances professionali, per definire un Piano Retributivo aziendale specifico, sistemi premianti ed incentivi.

INTERVENTI FORMATIVI EFFETTUATI NEL 2020 NELL'AMBITO ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E RISORSE UMANE

- Azienda destinataria/Committente Clinica San Francesco spa Verona
 - Tipo di azienda o settore Socio-sanitario-assistenziale
 - titolo del progetto **Strumenti per la leadership e il coordinamento: Meccanismi psicobiologici nella presa di decisione**
 - Durata 8h (3 edizioni)

- Azienda destinataria/Committente COSMI Group SpA
 - Tipo di azienda o settore Gas ed energia
 - titolo del progetto **Dagli obiettivi al budget: il controllo dei costi nel project management**
 - Durata 24h

- Azienda destinataria/Committente Formazione interaziendale a catalogo, committente centro Servizi Piccole e Medie Imprese Emilia Romagna (FC) ora ASSOFORM
 - Tipo di azienda o settore PMI provenienti da settori diversi
 - titolo del progetto **I sistemi premianti**
 - Durata 12 h

- Azienda destinataria/Committente Formazione ECM a catalogo, committente Format Trentino sas (TN)
 - Tipo di azienda o settore Partecipanti provenienti da aziende diverse del settore socio-sanitario-assistenziale
 - titolo del progetto **People Management: la delega e la gestione dei collaboratori**
 - Durata 14 h

- Azienda destinataria/Committente Develon SpA, Montecchio Vicentino (VI) – 80 addetti
 - Tipo di azienda o settore Sviluppo di sistemi informativi e comunicazione
 - titolo del progetto **Project management**
 - Durata 48h h

- Azienda destinataria/Committente Coop Estense s.c.a.r.l. Modena 7000 addetti
 - Tipo di azienda o settore Grande Distribuzione Organizzata
 - titolo del progetto **Strumenti manageriali per capireparto e store managers: sistemi premianti e incentivanti**
 - Durata 96 h (Varie edizioni)

- Azienda destinataria/Committente NICO srl Igea Marina (RN) 65 addetti
 - Tipo di azienda o settore Produzione e commercializzazione ortofrutta
 - titolo del progetto **La gestione del personale in produzione: obiettivi e indicatori di performance (KPI)**
 - Durata 80 h

- Azienda destinataria/Committente CIC s.c.r.l Cesena (FC) 350 addetti
 - Tipo di azienda o settore Produzione e commercializzazione sementi
 - titolo del progetto **Gli indicatori di prestazione organizzativa: efficienza, efficacia, equità**
 - Durata 56 h

- Azienda destinataria/Committente SIDA Group, Padova
 - Tipo di azienda o settore Partecipanti provenienti da settori diversi
 - titolo del progetto **Master in Gestione del Personale – Modulo di strategia ed organizzazione aziendale**

• Durata	16 h
• Azienda destinataria/Committente	Formazione interaziendale a catalogo, committente centro Servizi Piccole e Medie Imprese Emilia Romagna (FC) ora ASSOFORM
• Tipo di azienda o settore	PMI provenienti da settori diversi
• titolo del progetto	La motivazione e lo sviluppo dei collaboratori
• Durata	14 h
• Azienda destinataria/Committente	Euroconference Group, Verona
• Tipo di azienda o settore	Partecipanti provenienti da settori diversi
• titolo del progetto	Master in Gestione delle Risorse Umane – Modulo L'organizzazione aziendale delle risorse umane
• Durata	16 h
• Azienda destinataria/Committente	Formazione ECM a catalogo, committente Format Trentino sas (TN), sede di Bergamo
• Tipo di azienda o settore	Partecipanti provenienti da aziende diverse del settore socio-sanitario-assistenziale
• titolo del progetto	Management in sanità: La gestione delle aggressioni e del conflitto
• Azienda destinataria/Committente	GEM BB formazione e consulenza, San Marino (RSM)
• Tipo di azienda o settore	Partecipanti provenienti da settori diversi
• titolo del progetto	La gestione delle risorse umane: tendenze attuali
• Durata	7 h
• Azienda destinataria/Committente	Irecoop Emilia Romagna, sede di Ferrara
• Tipo di azienda o settore	Partecipanti provenienti da aziende diverse del settore socio-sanitario-assistenziale
• titolo del progetto	La gestione delle risorse umane nelle organizzazioni sociali complesse
• Durata	30 h
• Azienda destinataria/Committente	Manzoni spa – Gruppo Editoriale l'Espresso Milano 700 addetti
• Tipo di azienda o settore	Concessionaria pubblicità
• titolo del progetto	Time management
• Durata	54 h (5 edizioni)
• Azienda destinataria/Committente	SIDA Group, Bologna
• Tipo di azienda o settore	Partecipanti provenienti da settori diversi
• titolo del progetto	Master in Gestione del Personale – Modulo di strategia ed organizzazione aziendale
• Durata	12 h
• Azienda destinataria/Committente	SIDA Group, Firenze
• Tipo di azienda o settore	Partecipanti provenienti da settori diversi
• titolo del progetto	Master in Gestione del Personale – Modulo di strategia ed organizzazione aziendale
• Durata	12 h
• Azienda destinataria/Committente	SIT Group, San Marino (RSM) 380 addetti
• Tipo di azienda o settore	Stampaggio film per imballaggi
• titolo del progetto	Strumenti manageriali per capireparto: la motivazione e la delega dei collaboratori
• Durata	16 h
• Azienda destinataria/Committente	SIT Group, San Marino (RSM)

- Tipo di azienda o settore
 - titolo del progetto
 - Durata

Stampaggio film per imballaggi
Strumenti manageriali per capireparto: il lavoro per obiettivi e i sistemi premianti
16 h

- Azienda destinataria/Committente
 - Tipo di azienda o settore
 - titolo del progetto
 - Durata

Intelco Italia Informatica srl Gussago (BS) 50 addetti
Soluzioni informatiche per l'amministrazione del personale
Gestione d'impresa e ruoli aziendali; politiche retributive e compensation; change management
24 h

- Azienda destinataria/Committente
 - Tipo di azienda o settore
 - titolo del progetto
 - Durata

Laser srl – Sassuolo (MO) 35 addetti
Produzione e commercializzazione schede elettroniche
Lavorare per obiettivi:
40 h

- Azienda destinataria/Committente
 - Tipo di azienda o settore
 - titolo del progetto
 - Durata

SCAM SpA– Gruppo PROGEO (MO) 240 addetti
Produzione e commercializzazione prodotti per l'agricoltura
Lavorare con le competenze
40 h

- Azienda destinataria/Committente
 - Tipo di azienda o settore
 - titolo del progetto
 - Durata

SIDA Group, Roma
Partecipanti provenienti da settori diversi
Master in Gestione del Personale – Modulo di strategia ed organizzazione aziendale
12 h

- Azienda destinataria/Committente
 - Tipo di azienda o settore
 - titolo del progetto
 - Durata

COSMI Group SpA – Ravenna 1200 addetti
Gruppo industriale del settore gas-petrolifero
Project management: controllo, monitoraggio e budget
24 h

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/03 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Imola, 15 maggio 2022

PUBBLICAZIONI

IN PREPARAZIONE

- *La relazione madre-figlia nell'impresa familiare*, in Amodio S. (a cura di), *Donne e Lavoro. La presenza femminile nei contesti lavorativi e i rischi psicosociali di genere*, Armando Curcio Editore, Roma (Capitolo in volume) (in preparazione)
- *'Time management. Un approccio cognitivo e psicosociale'*, Franco Angeli, Milano (Libro) (in preparazione)

2021

- con Shkoler O., Rabenu E., Iqbal M.Z. , et al., Heavy-Work Investment scale and demographics in 9 countries: Did the COVID-19's context make a difference? In *Journal of Work and Organizational Psychology*, in press (articolo in rivista)
- 'The eluded succession. Readiness to change and resistance to retirement among elderly family business founders and owners ', in *Change Management: an International Journal*, in press (articolo in rivista)
- 'The postponed succession: an investigation of the obstacles hindering business transmission planning in family firms', in *Journal of Family Business Management*, in press (articolo in rivista)

2020

- 'Quando l'artigiano è un'artigiana. Percorsi microimprenditoriali tra stereotipi e differenze di genere', in *Quaderni di ricerca sull'artigianato, Rivista di Economia, Cultura e Ricerca Sociale*, 3/2020, pp. 397-418, doi: 10.12830/99448 (articolo in rivista)
- 'Exploring the factors which undermine knowledge sharing across generations in family SMEs: A theoretical framework', in Khosrow-Pour M. (Eds), *Encyclopedia of Organizational Knowledge, Administration, and Technologies*, (Capitolo in volume)
- 'Gestione dei collaboratori ed evidenze scientifiche: uno studio sulle convinzioni dei coordinatori sanitari italiani', in *Mecosan - Management ed Economia Sanitaria*, (articolo in rivista)
- 'Continuità del business: la necessità di pianificare la successione nella piccola impresa artigiana', in *Quaderni di Ricerca sull'Artigianato*, (articolo in rivista)
- *Percorsi scolastici e carriere lavorative della seconda generazione di imprenditori italiani: criticità organizzative e opportunità di intervento per il career counselling*, in atti del 3° congresso nazionale SIPLO – Società Italiana di Psicologia del lavoro e dell'Organizzazione, Armando Curcio Academy press, Roma (Capitolo in volume)'
- Exploring the side effects of Socio-Emotional Wealth. A multilevel analysis approach to the dysfunctional dynamics in family business succession, in *International Journal of Entrepreneurship and Small Business*, special Issue 'Socio-emotional Wealth and Entrepreneurial Performance of Family Firms' *International Journal Entrepreneurship and Small Business*, Vol. 40, No. 1, pp.128–146. **(articolo in rivista)**
- 'Organizational and Socio-Relational Factors Undermining Knowledge Sharing in Family SMEs. An Empirical Investigation in the Italian Context. In book: Palma-Ruiz Jesús Manuel , Barros-Contreras Ismael and Gnan Luca (Eds), *Handbook of Research on the Strategic Management of Family Businesses*. Hershey, PA: Igi-Global Publishing DOI:[10.4018/978-1-7998-2269-1.ch003](https://doi.org/10.4018/978-1-7998-2269-1.ch003) (Capitolo in volume)
- 'La resistenza al ritiro del fondatore/artigiano. Uno studio nelle PMI familiari italiane', in *Quaderni di ricerca sull'artigianato*, 3/2019, 395-410. doi: 10.12830/95672 (articolo in rivista)
- 'La resistenza al cambiamento: cos'è e come misurarla e come fronteggiarla'. In *Personale e Lavoro*, n° 618, Vol. 16 (1), pp. 4-7. **(articolo in rivista)**
- 'Investigating Inner Dynamics in Family Firms. A Multilevel Model of Analysis', in Camisón C. & González T. (eds), *Competitiveness, Organizational Management, and Governance in Family Firms*, Hershey, PA: Igi-Global Publishing (Capitolo in volume)

2019

- 'Does too much love hinder innovation? Family involvement and firms' innovativeness in family-owned Small Medium Enterprises (SMEs)', in *European Journal of Family Business*, 9, 115-127. (articolo in rivista)

- 'Are family businesses a good environment for project management?: Non-technological factors affecting project and knowledge management practices within family firms ', in Leal Jamil G., Maravilhas Lopes S., Malheiro da Silva A., Ribeiro F. (Eds), *Handbook of Research on Emerging Technologies for Effective Project Management*, Hershey, PA: Igi-Global Publishing (Capitolo in volume)
- 'Gestire con successo un cambiamento organizzativo: misurare la prontezza al cambiamento (*readiness to change*) dei lavoratori coinvolti', in *Personale e Lavoro*, 15, 613, 11-14. **(articolo in rivista)**
- 'The Daughters' Career in Family Firms: A Reflection on the Cultural/Contextual Aspects', in Pereira E.T. and Paoloni P.(Eds), *Global Perspectives on Women in Management and the Labor Markets*, Hershey, PA: Igi-Global Publishing (Capitolo in volume)
- 'Everything must change, because nothing changes. A history of organizational change in Italian bank sector', in Hamlin R.G., Ellinger A.D., & Jones J. (Eds). *Evidence-Based Initiatives for Organizational Change and Development* Hershey, PA: Igi-Global Publishing. **(Capitolo in volume)**
- 'Facing organizational change. Seven challenges for practitioners', in Hamlin R.G., Ellinger A.D., & Jones J. (Eds). *Evidence-Based Initiatives for Organizational Change and Development* Hershey, PA: Igi-Global Publishing. **(Capitolo in volume)**
- "In the mother's shadow: exploring power dynamics in family business succession", in *Gender in Management: An International Journal*, <https://doi.org/10.1108/GM-07-2017-0091> **(articolo in rivista)**
-
- Global back-shoring dynamics and local labour market skill mismatch. Implications for the training needs analysis process', in Christiansen B., Sysoeva I., Udovikina A. & Ketova A. (Eds), *Emerging Economic Models for Global Sustainability and Social Development*, Hershey, PA: Igi-Global Publishing. **(Capitolo in volume)**
- *Preparare il passaggio generazionale. L'orientamento al futuro delle PMI italiane*, in Faraci R., D'Allura G. (a cura di), *Governance delle imprese familiari e traiettorie di crescita. Strategie di internazionalizzazione, politiche di innovazione e contesti istituzionali*, Franco Angeli, Milano (Capitolo in volume)
- "Welfare aziendale e prestazioni lavorative individuali: quale relazione attesa?", *Personale e Lavoro*, 54, 1, 4-8. (articolo in rivista)
- 'From mother to daughter. Exploring power dynamics and gender stereotypes in family business transmission', in S. Consiglio, G.Mangia, M. Martinez, R.Mercurio & L. Moschera, *Organizing in the shadow of power: voices from the Italian community of organization studies*, Studi Moa: Collana Di Management E Organizzazione Aziendale (Capitolo in volume) .

2017

- 'The tragedy of having a daughter': Construction and reproduction of gender stereotype in Italian family SMEs", in *Reti, Saperi, Linguaggi. Italian Journal of Cognitive Sciences*, 01, 2017 ((articolo in rivista)
- 'Human Resource Management and organizational reliability: Coordination mechanisms, training models and diagnostic systems for contingency management', in B. Christiansen (a cura di) *Handbook of Research on Industrial and Organizational Psychology in the Modern Workforce*, Hershey, PA: Igi-Global Publishing,. (Capitolo in volume)
-

2016

- "Formare alla responsabilità: il contributo delle discipline economico-organizzative alla formazione dell'operatore socio-sanitario-assistenziale", in *Management in Sanità*, 02, 2016. (articolo in rivista)
- "La comunicazione per la promozione della salute", in *Management in Sanità*, 01, 2016 (articolo in rivista)

2015

- "In praise of gossip. The organizational functions and practical applications of rumours in the workplace", in *Journal of Human Resources Management Research*, ISSN 2166-0018 (articolo in rivista)
- 'Selezionare, valutare, formare. La gestione delle risorse umane nelle piccole imprese e nell'artigianato, ", in *Quaderni di Ricerca sull'Artigianato*, 1, 2015 (articolo in rivista)
- Con Pennini A, "Specializzazione e integrazione: la sfida della stratificazione del bisogno di cura e assistenza" in pennini a. (a cura di), "modelli organizzativi in ambito ospedaliero", MacGraw-hill, Milano ISBN: 9788838639883 (capitolo in volume)
- "Le organizzazioni: modelli teorici e meccanismi di funzionamento", in Pennini A. (a cura di), "Modelli organizzativi in ambito ospedaliero", MacGraw-Hill, Milano ISBN: 9788838639883 (capitolo in volume)
- "Introduzione all' Evidence-Based Management", in *MAPS - Management per le Professioni Sanitarie*, 3, 2014) (articolo in rivista)

2014

- “Organizational growth, merit and performance management. The contribution of socio-psychological approach in managing distortions and biases in performance evaluation”, in Visintin F., Pittino D., Lauto G., Mazzurana P.A.M. (a cura di), *Organising for growth: theories and practices*, CreateSpace Independent Publishing Platform. (Capitolo in volume)
- “Eavesdropping and Violating Privacy. Positive Applications of Gossip in the Workplace”, in K.S. Soliman (a cura di), *Crafting Global Competitive Economies: 2020 Vision Strategic Planning & Smart Implementation*, Proceedings of International Business Information Management Conference (24th IBIMA) on 6-7 November 2014 in Milan. (ISBN: 978-0-9860419-3-8). (Atti di convegno).
- “Delegation, Accountability And Organizational Reliability. Coordination Mechanisms And Training Models For Contingency Management”, in *Procedia – Social and Behavioural Sciences*, 150, 937-943, ISSN: 1877-0428 <http://dx.doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.09.105> (articolo in rivista)
- “Out-group discrimination in family firms. Contribution of social psychology of inter-group relations to organizational literature”, accepted paper for the Second International Conference on Advances in Social Science, Management and Human Behaviour SMHB – 2014, Zurich, Switzerland, 25 – 26 ottobre 2014. Proceedings (ISBN 978-1-63248-032-3) (Atti di convegno).
- “Output-based agency relationship and organizational justice. What equilibrium is possible?” in *International Journal of Management Sciences*, 3, 9, 704-717 (ISSN – 2310-2829), (articolo in rivista)
- “Transaction Cost Economics And Skill Mismatch: Evidence From Italy”, accepted paper for the 10th Interdisciplinary Workshop On Intangibles, Intellectual Capital And Extra-Financial Information, Ferrara, 18-19 settembre 2014 (ISSN 2295 – 1679) (Atti di convegno).
- “Comprendere la soddisfazione dell'utente”, in MAPS - *Management per le Professioni Sanitarie*, 2, 2014 (articolo in rivista).
- “L'organizzazione aziendale nella piccola impresa familiare e nell'artigianato. Criticità e prospettive di sviluppo”, in *Quaderni di Ricerca sull'Artigianato*, 1, 2014, pp. 99-124 ISSN: 1590-296X; <http://www.rivisteweb.it/doi/10.12830/76649> (articolo in rivista).
- “Organizational growth, merit and performance management. The contribution of socio-psychological approach in managing distortions and biases in performance evaluation”, WOA - XV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Udine, 27-28 marzo 2014 (Atti di convegno pubblicati in CreateSpace-Uniud, (ISBN-13: 978-1502474896)
- “La motivazione al lavoro e la soddisfazione lavorativa”, in MAPS - *Management per le Professioni Sanitarie*, 1, 2014 (articolo in rivista).

2013

- “Valutazione del personale e delle performance: chi valuta? La scelta dei valutatori”, in MAPS - *Management per le Professioni Sanitarie*, 2, 2013 (articolo in rivista)
- “Valutazione del personale e delle performance: Con quale metodo? Le scelte metodologiche in un sistema multidimensionale”, in MAPS - *Management per le Professioni Sanitarie*, 2, 2013 (articolo in rivista)
- “Relazione d'Agenzia e Giustizia Organizzativa. Quale equilibrio possibile?”, Paper presentato al WOA - XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Roma, 30-31 maggio (ISBN 978-88-6787-055-4) (Atti di convegno).
- *Gli indicatori di performance nell'organizzazione. Progettare l'efficienza, l'efficacia, l'equità*, Franco Angeli, Milano. (Libro)

2012

- *Lo sviluppo delle competenze nei contesti precari*, in S. Amodio, P. Diotaiuti, F. Ferrari, *Come le foglie al vento*, Prometeo Editore, Frosinone. (Capitolo in volume)

2011

- *La formazione per lo sviluppo locale. L'analisi dei fabbisogni formativi nel settore turistico-alberghiero*, Franco Angeli, Milano. (Libro)
- “Skills development in precariousness: the dark side of flexibility?”, in *Labor: Human Capital EJournal*, September 2011. (articolo in rivista)
- “Chronically Dissatisfied: Work Characteristics, Personal Expectations and Job Satisfaction. Empirical Evidence in Young Italian Workers”, in *Strategy Models for Firm Performance Enhancement eJournal*, Vol. 3, n. 4. (articolo in rivista)
- “New Frontiers in Innovation: Recognizing and Enhancing Professional Skills in Organizations”, in *Strategy Models for Firm Performance Enhancement eJournal*, Vol. 3, n. 3. (articolo in rivista)

2010

- “Performance = Competence X Motivation. A Two-Side Model for Human Resources Management”, *Cognitive Social Science eJournal*, Vol. 2, n. 107. (articolo in rivista)
- “The nurse job satisfaction. Comparison between ideal job and organizational reality: a preliminary study”, in *Econometrics: applied Econometrics & Models eJournal*, Vol. 3, n. 181. (articolo in rivista)
- “Skill mismatch in tourism and hotel sector”, in *Labor: Supply & Demand eJournal*, Vol 2, n. 54. (articolo in rivista)
- “Sectoral training plans: the development of intellectual capital and social capital in Bolognese Apennines”, in *Urban Economics & Regional Studies eJournal*, Vol. 3, n. 60. (articolo in rivista)
- con E. Emiliani, *Lo sviluppo delle competenze. Fondamenti teorici ed esperienze pratiche per l'apprendimento di una professione*, Carocci, Roma. (Libro)

2009

- con E. Emiliani, *Le competenze e il mercato del lavoro. Un'analisi dei fabbisogni formativi tra scuola e impresa*, Carocci, Roma; (Libro)
- *La Gestione delle Risorse Umane*, in F. Ferrari, C. Biasetti, F. Franciosi, M.C. Venturelli, *Il futuro della mia impresa. Pratiche manageriali per garantire la longevità del business nelle PMI*, FrancoAngeli, Milano; (Capitolo in volume)
- *La Gestione del Capitale Relazionale*, in F. Ferrari, C. Biasetti, F. Franciosi, M.C. Venturelli, *Il futuro della mia impresa. Pratiche manageriali per garantire la longevità del business nelle PMI*, FrancoAngeli, Milano; (Capitolo in volume)
- *La Gestione della relazione tra famiglia e impresa*, in F. Ferrari, C. Biasetti, F. Franciosi, M.C. Venturelli, *Il futuro della mia impresa. Pratiche manageriali per garantire la longevità del business nelle PMI*, FrancoAngeli, Milano (Capitolo in volume)

2008

- *Offshoring e filiere produttive: l'impatto sul sistema di competenze e sulle relazioni tra imprese*, in F. Fortunati, (a cura di), *Trasformazioni produttive e relazioni industriali: la formazione come leva per lo sviluppo*, Expert Edizioni, Forlì; (Capitolo in volume)
- *Mappatura delle competenze e analisi dei fabbisogni formativi nelle piccole e medie industrie*, in *MEC-LAB: le nuove frontiere dell'automazione. Riconoscere e valorizzare le competenze professionali in azienda*, Regione Emilia Romagna, MPRA Paper n. 20639, University Library of Munich, Germany, pp. 18-44; (Capitolo in volume)

2007

- *I Piani Formativi settoriale e di filiera: lo sviluppo del capitale sociale*, in Ferrari F., Timoncini B., Conzatti S., *Piani Formativi di Settore: la formazione per lo sviluppo locale. Una proposta a sostegno dello sviluppo delle Cinque Valli Bolognesi*, Provincia di Bologna, MPRA Paper n. 20624, University Library of Munich, Germany, pp. 4-33; (Rapporto di ricerca)
- con F. Fortunati, *Piani Formativi di Settore. Lo sviluppo del capitale sociale nelle imprese artigiane*, Franco Angeli, Milano, edizione non in commercio; (Libro)
- con F. Fortunati (a cura di), *Il processo di formazione continua in azienda. Modelli, strumenti ed esperienze di sviluppo del capitale intellettuale*, Franco Angeli, Milano; (Libro)
- *Sistemi produttivi, relazioni tra imprese e azioni di management*, in F. Ferrari, E. Emiliani (a cura di), *Percorsi di sviluppo nei distretti multipolari. La gestione delle risorse umane per l'innovazione*, Franco Angeli, Milano; (Capitolo in volume)
- *Progetti di metamangement e sviluppo degli intangibile assets*, in F. Ferrari, E. Emiliani (a cura di), *Percorsi di sviluppo nei distretti multipolari. La gestione delle risorse umane per l'innovazione*, Franco Angeli, Milano; (Capitolo in volume)
- *Gestione delle risorse umane, formazione continua e innovazione*, in F. Ferrari, E. Emiliani (a cura di), *Percorsi di sviluppo nei distretti multipolari. La gestione delle risorse umane per l'innovazione*, Franco Angeli, Milano; (Capitolo in volume)
- *La formazione per lo sviluppo dei distretti industriali*, in F. Ferrari, E. Emiliani (a cura di), *Percorsi di sviluppo nei distretti multipolari. La gestione delle risorse umane per l'innovazione*, Franco Angeli, Milano; (Capitolo in volume)

2006

- *La voglia di dare, l'istinto di avere. Gestione delle risorse umane e conflitti organizzativi*, Franco Angeli, Milano; (Libro)
- *Analisi di scenario: le azioni finalizzate allo sviluppo economico del territorio delle Cinque Valli Bolognesi*, in Ferrari F., Timoncini B., Conzatti S., Teglia, E., *Quaderno di lavoro del "Progetto di sviluppo territoriale della Comunità Montana Cinque Valli Bolognesi"*, Provincia di Bologna, MPRA Paper n. 20628, University Library of Munich, Germany, pp. 9-20; (Rapporto di ricerca)
- *La formazione per la Pubblica Amministrazione: modelli e strumenti per la costruzione di Piani Formativi Settoriali*, in Ferrari F., Timoncini B., Conzatti S., Teglia, E., *Quaderno di lavoro del "Progetto di sviluppo territoriale della Comunità Montana Cinque Valli Bolognesi"*, Provincia di Bologna, MPRA Paper n. 20628, University Library of Munich, Germany, pp. 35-50; (Rapporto di ricerca)
- *La sperimentazione: il Piano Formativo per lo sviluppo del settore turistico nel territorio delle Cinque Valli Bolognesi*, in Ferrari F., Timoncini B., Conzatti S., Teglia, E., *Quaderno di lavoro del "Progetto di sviluppo territoriale della Comunità Montana Cinque Valli Bolognesi"*, Provincia di Bologna, MPRA Paper n. 20628, University Library of Munich, Germany pp. 51-58; (Rapporto di ricerca)

2005

- (a cura di), *Il passaggio generazionale delle PMI. La trasmissione d'impresa tra rischi ed opportunità*, Franco Angeli, Milano; (Libro)
- *Introduzione*, in F. Ferrari (a cura di) *Il passaggio generazionale delle PMI. La trasmissione d'impresa tra rischi ed opportunità*, Franco Angeli, Milano, (Capitolo in volume)
- *La gestione degli aspetti psicologici e relazionali*, in F. Ferrari (a cura di) *Il passaggio generazionale delle PMI. La trasmissione d'impresa tra rischi ed opportunità*, Franco Angeli, Milano; (Capitolo in volume)

2004

- *Neofiti e inserimento in azienda. Una guida per la tutorship dei neoassunti nelle organizzazioni*, Franco Angeli, Milano; (Libro)

2003

- *Trovare il lavoro su misura. Dal bilancio di competenze alla selezione vincente fino alla mappa delle organizzazioni*, Franco Angeli, Milano; (Libro)
- *Concertare la formazione*, ECAP Emilia Romagna, Provincia di Ferrara, MPRA Paper n. 20612, University Library of Munich, Germany. (Rapporto di ricerca)
- *Il teambuilding dei gruppi in formazione*, in V. Nori, S. Panini (a cura di), *Donne e tecnologia. Un modello formativo per percorsi tecnologici al femminile*, Guerini e Associati, Milano; (Capitolo in volume)
- *Ipotesi di lavoro per un percorso di start-up d'impresa*, in V. Nori, S. Panini (a cura di), *Donne e tecnologia. Un modello formativo per percorsi tecnologici al femminile*, Guerini e Associati, Milano. (Capitolo in volume)

ELENCO COMUNICAZIONI A CONVEGNI REFERATI

2020

- 'The role of personality traits in person/jobfit: an empirical investigation', accepted paper for the 35th Workshop on Strategic Human Resource Management, Minho (virtual), (Portugal), 24-25 Settembre 2020 (presentazione a convegno)

2019

- *The postponed succession in family SMEs: An investigation of socio-cognitive factors affecting business transmission planning*, accepted paper for the ISBE 2019 Conference, Newcastle, (presentazione a convegno)
- 'The eluded succession. Psychological frameworks explaining the resistance to retirement among elderly entrepreneurs', accepted paper for the 15thEIASM Workshop On Family Firm Management Research, Nantes (France), 25-27 Maggio 2019 (presentazione a convegno)
- 'Inductive vs. deductive approach in measuring job-person fit', accepted paper for the 34th Workshop on Strategic Human Resource Management, Vienna, (Austria), 25-27 April 2019 (presentazione a convegno)

2018

- 'Do organizational history protect from negative consequences in organizational mergers? An empirical investigation in the healthcare sector', accepted paper for the EAWOP Small Group Meeting: Organizational frame conditions and their meaning for change recipients, 12-14 of September 2018, German Federal Institute for Occupational Safety and Health (BAuA), Dortmund (Germany), (presentazione a convegno)
- 'The second generation career in family firms: does gender matter?', accepted paper for the ISBE Conference 11-13 of July 2018, Aarhus University, Denmark. (presentazione a convegno)
- 'On the patient's body – nursing handover routines and organizational reliability', accepted paper for the 34rd EGOS Colloquia, Tallin, 5-7 luglio 2018 (presentazione a convegno)
- "Until death do us part": an explorative investigation of abandon-resistance among (very) old entrepreneurs', accepted paper for the 11th ISSWV – International Society for the Study of Work and Organizational Values Conference, Trieste (Italy), 1-4 July 2018 (presentazione a convegno)
- 'Readiness to change and cynicism in organizational change. an empirical investigation in the healthcare sector', paper presented at the 33rd Workshop on Strategic Human Resource Management, Catania, (Italy), 5-6 april 2018. (presentazione a convegno)

2017

- 'Strict and enmeshed. The mother-child dysfunctional relationship in family businesses', paper presented at the 33rd EGOS Colloquia, Copenhagen, 6-8 luglio 2017 (presentazione a convegno)
- "Does too much love hinder creativity? Family involvement and firms' innovativeness in Small Medium Family Enterprises", accepted paper for the 13thEIASM Workshop On Family Firm Management Research, Bilbao (Spain), 27-28 maggio 2017 (presentazione a convegno)
- 'Aggression management, self-efficacy and organizational justice. Empirical evidence from Italian healthcare operators', accepted paper for the EAWOP 2017 – Dublino, 18-20 maggio 2017 (presentazione a convegno)

- 'The impact of skill-mismatch on readiness to change: empirical research in the Italian Bank sector', accepted paper to the WOA - XVII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Pisa, 16-17 febbraio 2017 (Presentazione a convegno)
- 'The impact of family cohesiveness and flexibility on family firms' innovativeness' accepted poster for the IFERA RESEARCH DEVELOPMENT WORKSHOP, BOLZANO, 16-17 marzo 2017 (presentazione a convegno)

2016

- "Between power and affection. The mother-daughter relationship in family business succession", accepted paper for the 32nd EGOS Colloquia, Napoli, 7-9 luglio 2016 (presentazione a convegno)
- "The second generation's career in family firms: empirical evidence from young Italian entrepreneurs", accepted paper for the 2016 EURAM conference, Paris, 1-4 giugno 2016 (presentazione a convegno)
- "Il career counselling nelle piccole e medie imprese familiari", paper presentato al 3° congresso nazionale SIPLO – Società Italiana di Psicologia del lavoro e dell'Organizzazione, 20-21 maggio 2016, Firenze (presentazione a convegno)
- "In the spider's web. A longitudinal case study approaching the dysfunctional dynamics in family businesses" accepted paper for the 12th EIASM Workshop On Family Firm Management Research, Zwolle (Netherlands), 12-13 maggio 2016 (presentazione a convegno)
- "The Gap Between Research And Beliefs in Hrm - an Exploratory Study" accepted paper for the EIASM 31st Workshop on Strategic Human Resource Management, Segovia (Spain), 25-26 aprile 2016 (presentazione a convegno)
- 'Preparing business transmission in Italian SMEs', accepted paper for the IFERA RESEARCH DEVELOPMENT WORKSHOP, CATANIA 2-4 febbraio 2016 (presentazione a convegno)

2015

- 'The back-shoring process and its impact on Human Resources Management practices. First empirical evidence and some issues for the future research agenda', accepted paper for the AIB Conference 'Breaking up the global value chain: Possibilities and consequences', Milano, Università Bocconi, 30-31 ottobre 2015, (presentazione a convegno)
- 'Il career counselling nelle imprese familiari. Criticità, opportunità, ricadute per il sistema di competenze del consulente' xv Congresso Nazionale Il counselling e l'orientamento in Italia e in Europa - Formazione, ricerche, programmi, criticità e prospettive Università di Padova, 2-3 ottobre 2015 (presentazione a convegno)
- 'Isomorfismo mimetico e diffusione di pratiche disfunzionali nelle PMI. La cattiva innovazione di processo nel fronteggiamento della crisi', accepted paper for the 4° Workshop - I Processi Innovativi nelle Piccole Imprese Re-positioning of SMEs in the Global Value System Università degli Studi di Urbino 24-25 settembre 2015 (Presentazione a convegno)
- 'Boundaryless career and social capital in entrepreneurial family firms. The 'what' and the 'how' of the family firms second generation internal-external career', accepted paper to the 10th European Conference on Innovation and Entrepreneurship - ECIE 2015, Genova, 17-18 settembre 2015 (Presentazione a convegno)
- 'Re-Shoring' and Skill Mismatch. Training Needs Analysis in School-to-Work Transition, accepted paper to the 27th Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics, London School of Economics and Political Science, Londra, 2-4 July 2015 (Presentazione a convegno)
- "In Mother's Shadow. How To Overcome Obstacles To Mother-Daughter Business Transmission" accepted paper for the 11TH Workshop On Family Firm Management Research, Lyon 29-30 maggio 2015 (Presentazione a convegno)
- 'When a firm becomes a trap. A longitudinal case study approaching the dysfunctional dynamics in family businesses', accepted paper to the WOA - XV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Padova, 21-22 maggio 2015 (Presentazione a convegno)
- "Knowledge Sharing in Family Business Transmission. Bad News From Italian SMEs", Accepted paper to the International Conference on Organizational Knowledge, Learning and Capabilities (OLKC) in Milan, Italy, on April 10-11, 2015. (Presentazione a convegno)
- "Lo sviluppo del personale nelle organizzazioni sociali complesse. Cosa dice realmente la ricerca scientifica?" 1st Social Health, Education and Training International Conference, Università di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, Rovereto, 30-31 gennaio 2015 (Presentazione a convegno)
- con Pennini A., "La valutazione della formazione continua per le professioni sanitarie. Cosa si fa e cosa si dovrebbe fare", Poster presentato al 1st Social Health, Education and Training International Conference, Università di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, Rovereto, 30-31 gennaio 2015 (Presentazione a convegno)
- The *malignant* healthcare relationship. Training processes and the organizational factors which can prevent the *Lucifer effect* in institutional contexts", Accepted paper for 1st Social Health, Education and Training International Conference, Università di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive, Rovereto, 30-31 gennaio 2015 (Presentazione a convegno)
- "How The Present Is Mortgaged For The Future? A Heuristic Model For Evaluating Group Resilience In Organizations." Accepted paper for 3rd Business Systems Laboratory International Symposium- Perugia, 21-23 gennaio 2015 - Advances in Business Management. (Presentazione a convegno).

2014

- "La formazione come strumento a sostegno del cambiamento organizzativo", Convegno *Intensità di cura: i percorsi per il cambiamento*, Terme di Comano (TN), 20 settembre 2014 (Presentazione a convegno).

- “Delegation, Accountability And Organizational Reliability. Coordination Mechanisms And Training Models For Contingency Management”, 10th International Strategic Management Conference, Roma, 19-21 giugno 2014 (Presentazione a convegno).
- "When The Daughter Joins Family Firm. Staffing, Adverse Selection And Organizational Justice In Family SMEs" 10th Workshop On Family Firm Management Research, Bergamo, 23-24 maggio 2014 (Presentazione a convegno).
- “Organizational growth, merit and performance management. The contribution of socio-psychological approach in managing distortions and biases in performance evaluation”, WOA - XV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Udine, 27-28 marzo 2014 (Presentazione a convegno).
- “The employees are all equal... But some are more equal than others”. Altruism, opportunism and discrimination in family SMEs”, Advances in Business-Related Scientific Research Conference 2014 (Venice) Proceedings, 26-28 marzo 2014, (Presentazione a convegno).
- “Il contributo delle discipline organizzative alla formazione dell'Educatore Professionale: la responsabilità, il controllo, la delega' Mappes – Convegno nazionale Educazione professionale tra Azione e Formazione, Università di Trento, Rovereto, 31 gennaio 2014 (Presentazione a convegno)
- “La gestione del personale educatore per risultati: definizione degli obiettivi e relativi indicatori di prestazione”, Mappes – Convegno nazionale Educazione professionale tra Azione e Formazione, Università di Trento, Rovereto, 31 gennaio 2014 (Presentazione a convegno)

2013

- “Relazione d'Agenzia e Giustizia Organizzativa. Quale equilibrio possibile?”, Paper presentato al WOA - XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Roma, 30-31 maggio (Presentazione a convegno).

2007

I Piani Formativi settoriale e di filiera: lo sviluppo del capitale sociale, in Ferrari F., Timoncini B., Conzatti S., Piani Formativi di Settore: la formazione per lo sviluppo locale. Una proposta a sostegno dello sviluppo delle Cinque Valli Bolognesi, (Presentazione a convegno).

2006

- “Formazione continua, metafora teatrale e Teoria dell'Azione. Un modello integrato di intervento formativo per le organizzazioni”, Paper presentato al Da.Da – Modi, mode e mezzi, 1 International Workshop dell'AIF – Associazione Italiana Formatori, Bolzano, 30-31 Marzo 2006, (Presentazione a convegno)
- Analisi di scenario: le azioni finalizzate allo sviluppo economico del territorio delle Cinque Valli Bolognesi, in Ferrari F., Timoncini B., Conzatti S., Teglia, E., Quaderno di lavoro del “Progetto di sviluppo territoriale della Comunità Montana Cinque Valli Bolognesi”, Provincia di Bologna, (Presentazione a convegno).

Concertare la formazione, ECAP Emilia Romagna, Provincia di Ferrara, (Presentazione a convegno).

"Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali."

Imola, 15 maggio 2022