

Si informa che Milano Ristorazione S.p.A. ha affidato alla società Sintex Selezione Personale srl le attività di ricerca e selezione per

Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione

Milano Ristorazione S.p.A. è una società costituita con delibera del Consiglio Comunale di Milano del 6/7 luglio 2000 n. 58 ai sensi dell'art. 22 della Legge 8 giugno 1990 n. 142, con lo scopo di gestire in via diretta il servizio di refezione scolastica. La Società è sottoposta ad attività di direzione e coordinamento del Socio, Comune di Milano, ed opera in regime di "in house providing".

Milano Ristorazione S.p.A. è una delle principali società italiane di ristorazione collettiva. Opera con 111 strutture, (differenziate tra centri cottura e cucine presso i nidi). La Società garantisce, per l'intera città di Milano, il servizio di ristorazione scolastica a favore di nidi d'infanzia, scuole pubbliche dell'infanzia, scuole primarie e secondarie di primo grado. Assicura anche il servizio di ristorazione per 3 R.S.A. (Residenze Sanitarie Assistenziali) e per anziani con servizio a domicilio. Produce e fornisce pasti al cotto presso C.D.I. (Centri Diurni Integrati), C.D.D. (Centri Diurni Disabili), un ricovero notturno, Protezione Civile, Consiglio Comunale, scuole private convenzionate e case vacanze del Comune di Milano, dislocate fuori dal territorio comunale (Liguria, Piemonte e provincia di Bergamo).

Milano Ristorazione S.p.A. si caratterizza come realtà industriale complessa ed in continua evoluzione.

IL RUOLO

L'azienda ha necessità di individuare ed inserire in azienda una risorsa nel ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, che, riportando al Datore di Lavoro, si occuperà di tutte le attività previste ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.

In particolar modo:

- Garantire la realizzazione delle seguenti attività:
 - predisporre la documentazione inerente al Sistema Gestione Salute e sicurezza sul Lavoro (SGSL) aziendale ai sensi dell'art. 30 D. Lgs. 81/08 e conforme allo standard aziendale adottato;
 - assicurare la conformità di tutta l'Azienda ai requisiti del D.Lgs. 81/08 individuando le priorità e suggerendo gli interventi necessari;
 - monitorare la normativa riguardante gli aspetti legislativi di sicurezza di pertinenza e assicurare l'aggiornamento in materia per tutta l'Azienda ed in particolar modo per i Responsabili di funzione;
 - garantire il costante aggiornamento delle procedure di competenza;
- collaborare con le funzioni aziendali interessate per la definizione delle caratteristiche tecniche del materiale da acquistare (a titolo esemplificativo: attrezzature, detergenti, impianti, DPI, etc.);
- collaborare con le funzioni aziendali per tutte le fattispecie che necessitano di verifica ai fini della tutela e sicurezza sul lavoro;
- supportare le persone Responsabili dei Sistemi di Gestione per la parte di pertinenza (produzione di KPI, messa a disposizione di documentazione, supporto durante gli audit sia interni che di terze parti, ecc).
- collaborare con la Direzione Acquisti e Contratti alla stesura dei capitolati speciali d'appalto per le parti inerenti alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- collaborare con le funzioni aziendali al fine di assicurare l'efficienza dei dispositivi di sicurezza e contro gli incendi;
- assistere il Datore di Lavoro nella redazione e nell'aggiornamento dei Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR) e Piani di Emergenza (PdE);
- assistere nella redazione dei Documenti Unici di Valutazione Rischi Interferenti (DUVRI), ove necessari;
- definire la gestione delle emergenze - anche ambientali;
- occuparsi degli aspetti normativi ed autorizzativi dei rifiuti speciali non pericolosi aggiornando le funzioni interessate e controllare la corretta compilazione e gestione della specifica documentazione;
- coordinare, in collaborazione con le funzioni aziendali competenti e con le Società esterne specializzate, l'avanzamento dei lavori per la realizzazione di nuovi locali e le ristrutturazioni di quelli esistenti;

- collaborare con la funzione Risorse Umane alla realizzazione del piano di formazione aziendale ed al costante aggiornamento e in materia di salute e sicurezza, per RLS, lavoratori, preposti, dirigenti, addetti alle emergenze;
- erogare corsi di formazione di sicurezza, in funzione delle esigenze, per il personale di Milano Ristorazione S.p.A.;
- fornire assistenza alle funzioni preposte in occasione di sopralluoghi da parte degli organismi di vigilanza competenti (AST, INL, VVFF, etc)
- collaborare con la funzione Risorse Umane fornendo le informazioni richieste dagli Enti competenti (i.e. INAIL, ATS) relativamente agli infortuni e alle malattie professionali;
- verificare, in collaborazione con le funzioni aziendali coinvolte, l'avvenuta formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro del personale impiegato nei servizi in appalto;
- partecipare alle riunioni periodiche sulla sicurezza convocate dal Datore di Lavoro (ex. Art. 35 D.Lgs. 81/08);
- partecipare alle riunioni sulla sicurezza con le/i RLS;
- collaborare con il Titolare del trattamento dei dati nell'adozione di tutte le misure per garantire la conformità al quadro normativo vigente in materia di Privacy.

La risorsa riporterà gerarchicamente al Datore di Lavoro di Milano Ristorazione e verrà inserita con contratto a tempo indeterminato full time, Quadro B, CCNL Pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo (HO5Y). Retribuzione di 50.000€ lordi annui.

Sede di lavoro: Milano, via Lombroso 54 e le altre sedi operative dell'Azienda.

Requisiti generali e specifici per l'accesso alla elezione

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea, ovvero possesso di permesso di soggiorno e dei requisiti previsti dalla legge;
2. diploma di scuola secondaria di secondo grado (titolo quinquennale) o titolo superiore. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente;
3. essere in possesso di attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, dei moduli di formazione per RSPP A+B comune +C ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 07/07/16;
4. esperienza di almeno anni 5 in ruoli di RSPP;
5. esperienza di docenza in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di almeno 5 anni;
6. padronanza nell'uso del pacchetto Office;
7. idoneità fisica alla mansione (accertata dal Medico Competente ai sensi del D. Lgs. 81/08 in fase pre-assuntiva).

Competenze manageriali

- Agilità nella comprensione delle esigenze del business e nella strutturazione di processi e soluzioni coerenti con il rigore del D. Lgs. 81/2008.
- Attitudine ad una dialettica costruttiva con le altre direzioni aziendali.
- Ottime doti di pianificazione, organizzazione e controllo.
- Consapevolezza del contesto di business.
- Approccio risolutivo nella gestione delle situazioni di emergenza.
- Solide doti analitiche e capacità di raccordo tra tutti le figure aziendali coinvolte nei processi gestiti.
- Capacità di definizione, redazione e monitoraggio della documentazione e dei vari aspetti e adempimenti normativi.
- Precisione ed accuratezza.
- Autorevolezza nel proporsi come riferimento per tutti gli adempimenti ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Competenze Comunicative

- Ottime doti di comunicazione verbale, sviluppate in particolar modo nella capacità di adattare la comunicazione al proprio interlocutore.
- Capacità di presentare in modo chiaro idee, progetti e quadri normativi.

Titoli preferenziali

Esperienza nel settore della ristorazione dimostrabile attraverso incarichi di RSPP e/o consulenza e formazione per aziende del settore (codice ATECO 562201).

Onorabilità

Le persone, candidandosi, dichiarano di avere sempre ispirato la propria condotta professionale e personale a principi di onestà, integrità, rispetto della legalità e scrupolosa osservanza dei principi etici e valoriali condivisi dall'organizzazione di riferimento, intendendo informare ai medesimi valori anche il prosieguo della carriera professionale.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

- L'accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso;
- l'essere state/i oggetto di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, nell'ambito di interscambi rapporti di lavoro con Milano Ristorazione S.p.A.;
- l'aver concluso un precedente rapporto di lavoro con Milano Ristorazione con una risoluzione consensuale dello stesso;
- l'essere state/i oggetto di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto, negli ultimi due anni, nell'ambito del rapporto di lavoro con Milano Ristorazione S.p.A.;
- il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda;
- la mancata consegna dei documenti richiesti;
- il mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature;
- l'aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Milano Ristorazione S.p.A. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D. Lgs 165/2001). Al fine di accertare l'inesistenza di cause ostative, al candidato verrà richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione all'atto dell'assunzione.

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione e relativo Codice Etico e di Comportamento ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 231/2001, ai sensi della Legge 190/2012 e dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad integrazione e specificazione del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62. La persona che dovesse superare la selezione ed essere assunta sarà tenuta ad osservarne i principi e le procedure, astenendosi da comportamenti ad essi contrari e rilasciando le dichiarazioni di presa visione e accettazione dei documenti costituenti il Modello stesso.

ULTERIORI INFORMAZIONI

La pubblicazione del presente avviso di selezione non implica alcun impegno da parte di Milano Ristorazione S.p.A. La Società si riserva in qualsiasi momento di sospendere la selezione e/o non procedere oltre durante l'iter selettivo previsto nel presente avviso, dandone comunicazione sul proprio sito aziendale.

Per candidarsi, seguire il seguente link:

<https://www.sintexselezione.it/offerte-di-lavoro/responsabile-servizio-prevenzione-e-protezione-rif-h-1719/>

I termini per la presentazione delle candidature scadranno alle **ore 23:59** del giorno **4 giugno 2026**.

Milano, 14 maggio 2026