

Avviso di selezione per **1 posto** a tempo pieno e a tempo indeterminato di

CONTROLLER

Milano Ristorazione ricerca una persona da inserire nella funzione Controllo di Gestione, con il ruolo di Controller.

La risorsa individuata si occuperà delle seguenti attività:

- elaborare i dati necessari per la predisposizione del budget aziendale per Centri di Responsabilità (CdR) e centri di costo (CdC);
- elaborare i dati necessari per la predisposizione del conto economico aziendale a consuntivo per CdR e CdC;
- elaborare rapporti periodici sull'andamento dei singoli CdR;
- collaborare con i referenti delle altre funzioni aziendali per la raccolta e l'analisi dei dati necessari per svolgere i compiti assegnati;
- assicurare un'efficace analisi e controllo dei KPI e in generale degli scostamenti fra budget e consuntivo attraverso l'elaborazione di consuntivi mensili;
- commentare con proprietà ed accuratezza, in modo efficace e sintetico, i dati e gli scostamenti analizzati;
- predisporre specifiche analisi, presentazioni e report in funzione delle esigenze aziendali;
- elaborare gli specifici report richiesti dal Comune di Milano.

Inquadramento: Impiegato 1° livello CCNL Turismo, comparto Pubblici Esercizi, 40 ore settimanali.

Sede di lavoro: Milano, Via Quaranta 57 e altre sedi operative dell'Azienda.

REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea, ovvero possesso di permesso di soggiorno e dei requisiti previsti dalla legge;
2. laurea triennale, o titolo superiore, in materie economiche o ingegneria gestionale;
3. esperienza di almeno 5 anni in ambito controlling;
4. solida conoscenza della contabilità industriale;
5. conoscenza ed utilizzo sicuro delle distinte base;
6. solida capacità di utilizzo dei moduli SAP CO (Controlling) e FI (Finance);
7. capacità di utilizzare in maniera evoluta gli strumenti di reportistica e data warehouse MDMS (sistema di gestione di database multidimensionale: Qlick, View, Essbase, etc.);
8. padronanza nell'utilizzo del pacchetto Office, in particolare Excel, Power Point e sistemi di posta elettronica;
9. ottima conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
10. ottima capacità di lavorare in gruppo, cooperare e condividere le informazioni;
11. orientamento ai risultati e buona capacità di rispettare le tempistiche predefinite;
12. sicura capacità di programmazione e organizzazione;
13. rigore, precisione, puntualità, accuratezza;
14. buone doti relazionali e capacità comunicative;
15. idoneità fisica alla mansione (accertata dal Medico Competente ai sensi del D. Lgs. 81/08 in fase pre-assuntiva).

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, ad eccezione del punto 15, per il quale è prevista apposita visita medica per chi accederà alla posizione al termine della selezione.

Per i cittadini stranieri è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

PROVE SELETTIVE

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ammessi alla selezione sosterranno le prove sotto riportate. L'azienda si riserva la facoltà di utilizzare anche test di personalità.

Prova orale - Colloquio

Il colloquio di valutazione consisterà in un'intervista individuale, condotta dalla commissione valutatrice nominata dalla Società, finalizzata a:

- verificare le informazioni fornite dal candidato in termini di esperienze formative e professionali (conoscenze, capacità, bilancio esperienza, vissuti personali, risultati). Il candidato dovrà produrre il modello "storico occupazionale o C2 storico" rilasciato dal Centro per l'Impiego entro il giorno precedente il colloquio;
- verificare le specifiche conoscenze e abilità possedute;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi;
- verificare l'attitudine e la motivazione al ruolo.

Al termine della prova, la commissione valutatrice assegnerà un punteggio da 1 a 100.

Saranno considerati idonei e inclusi in graduatoria i soli candidati che nel colloquio avranno ottenuto un punteggio almeno pari a 60.

Il colloquio potrà svolgersi in presenza o da remoto. Le informazioni a riguardo verranno pubblicate sul sito della Società.

GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove selettive, la commissione valutatrice redigerà una graduatoria finale, includendo i soli candidati risultati idonei. Punteggio massimo ottenibile 100 punti.

Laddove la normativa vigente lo consenta, la graduatoria finale avrà validità per **24 mesi** dalla data della sua pubblicazione. In tale periodo, la Società avrà la facoltà, ma non l'obbligo, di attingere alle ulteriori posizioni in graduatoria, nel loro ordine.

La mancata accettazione di assunzione a tempo indeterminato comporta l'esclusione dalla graduatoria.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso;
- l'essere stati oggetto di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, nell'ambito di interscambi rapporti di lavoro con Milano Ristorazione Spa;
- l'aver concluso un precedente rapporto di lavoro con Milano Ristorazione con una risoluzione consensuale dello stesso;
- il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda;
- la mancata consegna dei documenti richiesti;
- il mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature;
- l'aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Milano Ristorazione S.p.A. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D. Lgs 165/2001). Al fine di accertare

l'inesistenza di cause ostative, al candidato verrà richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione all'atto dell'assunzione.

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione e relativo Codice Etico e di Comportamento ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 231/2001, ai sensi della Legge 190/2012 e dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad integrazione e specificazione del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62. Il candidato che dovesse superare la selezione ed essere assunto sarà tenuto ad osservarne i principi e le procedure, astenendosi da comportamenti ad essi contrari e rilasciando le dichiarazioni di presa visione e accettazione dei documenti costituenti il Modello stesso.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI DOCUMENTI RICHIESTI

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77), dovranno presentare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** compilando la "Domanda di partecipazione alla selezione Controller" compilata in tutte le sue parti con allegato curriculum vitae al seguente link: <https://form.jotform.com/Selezioni/Controller>
Il modello "storico occupazionale o C2 storico", rilasciato dal Centro per l'Impiego, dovrà essere prodotto entro il giorno precedente la prova orale (colloquio di valutazione), solo dai candidati ammessi alla stessa, via mail all'indirizzo selezione@milanoristorazione.it

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute **ENTRO E NON OLTRE le ore 23:59 del 20/05/2025** pena esclusione dalla selezione.

CODICE IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice identificativo (ID CANDIDATO) che lo identificherà per tutto l'iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Lavora con noi". Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

ULTERIORI INFORMAZIONI

La pubblicazione del presente avviso di selezione non implica alcun impegno all'assunzione da parte di Milano Ristorazione Spa. La Società si riserva in qualsiasi momento di sospendere la selezione e/o non procedere oltre durante l'iter selettivo previsto nel presente avviso, dandone comunicazione sul proprio sito aziendale.

PRIVACY

Si invitano i candidati a prendere visione dell'informativa inerente al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Milano, 09 maggio 2025