

Si informa che Milano Ristorazione S.p.A. ha avviato la ricerca e selezione per

Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione

Milano Ristorazione S.p.A. è una società costituita con delibera del Consiglio Comunale di Milano del 6/7 luglio 2000 n. 58 ai sensi dell'art. 22 della Legge 8 giugno 1990 n. 142, con lo scopo di gestire in via diretta il servizio di refezione scolastica. La Società è sottoposta ad attività di direzione e coordinamento del Socio, Comune di Milano, ed opera in regime di "in house providing".

Milano Ristorazione S.p.A. è una delle principali società italiane di ristorazione collettiva. Opera con 111 strutture, (differenziate tra centri cottura e cucine presso i nidi), che producono complessivamente circa 80.000 pasti al giorno, diversificati per tipologia di utenza, garantendo per l'intera città di Milano il servizio di ristorazione scolastica a favore di nidi d'infanzia, scuole pubbliche dell'infanzia, scuole primarie e secondarie di primo grado. Assicura anche il servizio di ristorazione per 3 R.S.A. (Residenze Sanitarie Assistenziali) e per anziani con servizio a domicilio. Produce e fornisce pasti al cotto presso C.D.I. (Centri Diurni Integrati), C.D.D. (Centri Diurni Disabili), un ricovero notturno, Protezione Civile, Consiglio Comunale, scuole private convenzionate e case vacanze del Comune di Milano, dislocate fuori dal territorio comunale (Liguria, Piemonte e provincia di Bergamo).

Milano Ristorazione S.p.A. si caratterizza come realtà industriale complessa ed in continua evoluzione.

IL RUOLO

L'azienda ha necessità di individuare ed inserire in azienda una risorsa nel ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, che, riportando al Datore di Lavoro, si occuperà di tutte le attività previste ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

In particolar modo:

- Garantire la realizzazione delle seguenti attività:
 - predisporre la documentazione inerente il Sistema Gestione Salute e sicurezza sul Lavoro (SGSL) aziendale ai sensi dell'art. 30 D.Lgs 81/08 e conforme allo standard aziendale adottato;
 - assicurare la conformità di tutta l'Azienda ai requisiti del D.Lgs. 81/08 individuando le priorità e suggerendo gli interventi necessari;
 - monitorare la normativa riguardante gli aspetti legislativi di sicurezza di pertinenza e assicurare l'aggiornamento in materia per tutta l'Azienda;
 - garantire il costante aggiornamento delle procedure di competenza;
- collaborare con le funzioni aziendali interessate per la definizione delle caratteristiche tecniche delle attrezzature, dei detergenti, degli impianti e dei DPI da acquistare;
- collaborare con le funzioni aziendali per tutte le fattispecie che necessitano di verifica ai fini della tutela e sicurezza sul lavoro;
- collaborare con la Direzione Acquisti e Contratti alla stesura dei capitolati speciali d'appalto per le parti inerenti alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- collaborare con le funzioni aziendali al fine di assicurare l'efficienza dei dispositivi di sicurezza e contro gli incendi;
- assistere il Datore di Lavoro nella redazione e nell'aggiornamento dei Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR) e Piani di Emergenza (PdE);
- assistere nella redazione dei Documenti Unici di Valutazione Rischi Interferenti (DUVRI), ove necessari;
- definire la gestione delle emergenze - anche ambientali;
- occuparsi degli aspetti normativi ed autorizzativi dei rifiuti speciali non pericolosi aggiornando le funzioni interessate e controllare la corretta compilazione e gestione della specifica documentazione;

- coordinare, in collaborazione con le funzioni aziendali competenti e con le Società esterne specializzate, l'avanzamento dei lavori per la realizzazione di nuovi locali e le ristrutturazioni di quelli esistenti;
- collaborare con la funzione Risorse Umane alla realizzazione del piano di formazione aziendale ed al costante aggiornamento e in materia di salute e sicurezza, per RLS, lavoratori, preposti, dirigenti, addetti alle emergenze;
- erogare corsi di formazione di sicurezza, generale e specifica, per il personale di Milano Ristorazione S.p.A.;
- collaborare con la funzione Risorse Umane fornendo le informazioni richieste dagli Enti competenti (i.e. INAIL, ATS) relativamente agli infortuni e alle malattie professionali
- verificare, in collaborazione con le funzioni aziendali coinvolte, l'avvenuta formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro del personale impiegato nei servizi in appalto;
- partecipare alle riunioni periodiche sulla sicurezza convocate dal Datore di Lavoro (ex. Art. 35 D.Lgs. 81/08);
- partecipare alle riunioni sulla sicurezza con gli RLS;
- collaborare con il Titolare del trattamento dei dati nell'adozione di tutte le misure per garantire la conformità al quadro normativo vigente in materia di Privacy.

La risorsa riporterà gerarchicamente al Datore di Lavoro di Milano Ristorazione e verrà inserita con contratto a tempo indeterminato full time, Quadro B, CCNL Turismo Pubblici Esercizi. Retribuzione in linea con il livello di inquadramento assegnato.

Sede di lavoro: Milano, via Quaranta 41 e le altre sedi operative dell'Azienda.

Requisiti generali e specifici per l'accesso alla elezione

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea, ovvero possesso di permesso di soggiorno e dei requisiti previsti dalla legge;
2. diploma di scuola secondaria di secondo grado (titolo quinquennale) o titolo superiore. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente.
3. essere in possesso di attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, dei moduli di formazione per RSPP A+B comune +C ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 07/07/16;
4. esperienza di almeno anni 5 in ruoli di RSPP;
5. esperienza di docenza in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di almeno 5 anni;
6. padronanza del pacchetto Office;
7. idoneità fisica alla mansione (accertata dal Medico Competente ai sensi del D. Lgs. 81/08 in fase pre-assuntiva).

Competenze manageriali

- Agilità nella comprensione delle esigenze del business e nella strutturazione di processi e soluzioni coerenti con il rigore del D. Lgs. 81/2008.
- Attitudine ad una dialettica costruttiva con le altre direzioni aziendali.
- Consapevolezza del contesto di business.
- Elevata capacità decisionale e approccio risolutivo nella gestione delle situazioni di emergenza.
- Solide doti analitiche e capacità di raccordo tra tutti gli interlocutori aziendali.
- Capacità di definizione, redazione e monitoraggio della documentazione e dei vari aspetti e adempimenti normativi.
- Autorevolezza nel proporsi come riferimento per tutti gli adempimenti ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Competenze Comunicative

- Ottime doti di comunicazione verbale, sviluppate in particolar modo nella capacità di adattare la comunicazione al proprio interlocutore.
- Capacità di presentare in modo chiaro idee, progetti e quadri normativi.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di candidatura, ad eccezione del punto 7 per il quale è prevista apposita visita medica per chi accederà alla posizione al termine della selezione.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

PROVE SELETTIVE

I candidati in possesso dei requisiti richiesti, ammessi alla selezione, sosterranno una prova selettiva: colloquio di valutazione.

L'azienda si riserva la facoltà di utilizzare anche test di personalità. Tutte le informazioni a riguardo verranno pubblicate sul sito della Società.

Nella prova selettiva:

- è ottenibile un punteggio da 1 a 100;
- l'attribuzione di un punteggio inferiore a 60 comporta il mancato superamento della prova e, di conseguenza, l'esclusione della/del candidata/o dalla graduatoria finale.

Colloquio di valutazione

Il colloquio di valutazione consisterà in un colloquio individuale finalizzato a:

- verificare le informazioni fornite dal candidato in termini di esperienze formative e professionali (conoscenze, capacità, bilancio esperienza, vissuti personali, risultati). Il candidato dovrà produrre il modello **"storico occupazionale o C2 storico"** rilasciato dal Centro per l'Impiego entro il giorno precedente il colloquio;
- verificare l'attitudine e la motivazione al ruolo;
- verificare le competenze acquisite;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi.

Il colloquio si potrà svolgere in presenza o da remoto. Anche in questo caso, tutte le informazioni verranno pubblicate sul sito della Società.

GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove selettive, la commissione valutatrice redigerà una graduatoria finale, includendo i soli candidati risultati idonei. Il punteggio massimo conseguibile è 100.

Laddove la normativa vigente lo consenta, la graduatoria finale avrà validità per **24 mesi** dalla data della sua pubblicazione. In tale periodo la Società avrà la facoltà, ma non l'obbligo, di attingere alle ulteriori posizioni in graduatoria, nel loro ordine.

La mancata accettazione di assunzione a tempo indeterminato comporta l'esclusione dalla graduatoria.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

- L'accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso;
- l'essere stati oggetto di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, nell'ambito di interscambi rapporti di lavoro con Milano Ristorazione S.p.A.;
- l'aver concluso un precedente rapporto di lavoro con Milano Ristorazione con una risoluzione consensuale dello stesso;
- il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda;

- la mancata consegna dei documenti richiesti;
- il mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature;
- l'aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Milano Ristorazione S.p.A. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D. Lgs 165/2001).

Al fine di accertare l'inesistenza di cause ostative, al candidato verrà richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione all'atto dell'assunzione.

TITOLI PREFERENZIALI

Esperienza nel settore della ristorazione dimostrabile attraverso incarichi di RSPP e/o consulenza e formazione per aziende del settore (codice ATECO 5629).

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Milano Ristorazione S.p.A. ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione e relativo Codice Etico e di Comportamento ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 231/2001, ai sensi della Legge 190/2012 e dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad integrazione e specificazione del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62. Il candidato che dovesse superare la selezione ed essere assunto sarà tenuto ad osservarne i principi e le procedure, astenendosi da comportamenti ad essi contrari e rilasciando le dichiarazioni di presa visione e accettazione dei documenti costituenti il Modello stesso.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI DOCUMENTI RICHIESTI

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77), dovranno presentare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** compilando la "Domanda di partecipazione alla selezione RSPP 2024" in tutte le sue parti, con allegato curriculum vitae e gli attestati, al seguente link: https://form.jotform.com/Selezioni/RSPP_2024

Il modello "storico occupazionale o C2 storico", rilasciato dal Centro per l'Impiego, dovrà essere prodotto entro il giorno precedente il colloquio di valutazione solo dai candidati ammessi allo stesso, via mail all'indirizzo selezione@milanoristorazione.it

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute **ENTRO E NON OLTRE le ore 23:59 del 26 maggio 2024** pena esclusione dalla selezione.

CODICE IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice identificativo (ID CANDIDATO) che lo identificherà per tutto l'iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Lavora con noi". Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

ULTERIORI INFORMAZIONI

La pubblicazione del presente avviso di selezione non implica alcun impegno all'assunzione da parte di Milano Ristorazione Spa. La Società si riserva in qualsiasi momento di sospendere la selezione e/o non procedere oltre durante l'iter selettivo previsto nel presente avviso, dandone comunicazione sul proprio sito aziendale.

PRIVACY

Si invitano i candidati a prendere visione dell'informativa inerente al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Milano, 3 maggio 2024