

Avviso di selezione per **2 posti** a tempo parziale e a tempo indeterminato di

ADDETTI SERVIZI MENSA LIGURIA-PIETRA LIGURE – Rif. ASM PL

Le principali mansioni della figura ricercata sono:

- eseguire operazioni tecnico-manuali di pulizia, igiene e sanificazione degli ambienti, delle attrezzature, degli utensili;
- eseguire attività di supporto al ricevimento merci, alla produzione, al confezionamento e spedizione dei pasti - comprese le diete speciali;
- attestare sulla modulistica aziendale l'effettuazione delle operazioni e delle verifiche eseguite.

Inquadramento: Operaio 6° livello CCNL Turismo, comparto Pubblici Esercizi, 24 ore settimanali, per 11 mesi l'anno, attività su turni (diurni e serali) e, durante il periodo estivo, (indicativamente da giugno ai primi di settembre), orario multiperiodale, con turnazione che comprende anche sabati e domeniche.

In caso di comprovata anzianità nella mansione superiore all'anno, l'inquadramento sarà corrispondente al livello 6°S.

Retribuzione come da CCNL Turismo settore Pubblici Esercizi da rapportare alla quota part-time.

Sede di lavoro presso la struttura operativa della Società in Liguria, nella città di PIETRA LIGURE (SV).

REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE:

1. età non inferiore ai 18 anni;
2. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea, ovvero possesso di permesso di soggiorno e dei requisiti previsti dalla legge;
3. conoscenza delle specifiche norme settoriali del sistema HACCP;
4. conoscenza delle principali norme su Salute e Sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/08 e successive modifiche;
5. buone capacità di lavorare in gruppo, cooperare e condividere le informazioni;
6. buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata e buone capacità comunicative;
7. idoneità fisica alla mansione (accertata dal Medico Competente ai sensi del D. Lgs. 81/08, con la conseguente esclusione dei candidati inidonei o idonei solo parzialmente).

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

PROVE SELETTIVE

I candidati in possesso dei requisiti richiesti, ammessi alla selezione, sosterranno 2 prove selettive: una prova scritta ed un colloquio.

Lo svolgimento delle prove selettive potrebbe essere affidato in tutto o in parte a fornitori esterni individuati dalla società.

In ciascuna delle prove:

- è ottenibile un punteggio da 1 a 100;
- l'attribuzione di un punteggio inferiore a 60 comporta il mancato superamento della prova e, di conseguenza, l'esclusione della/del candidata/o dalla eventuale prova successiva e comunque dalla graduatoria finale.

1. Prova scritta

La prova scritta consisterà in un questionario a risposta multipla sulle tematiche indicate ai punti 3 e 4 del Paragrafo "Requisiti generali e particolari per l'accesso alla selezione".

2. Colloquio di valutazione

Il colloquio di valutazione consisterà in un colloquio individuale finalizzato a:

- verificare l'attitudine al ruolo;
- verificare le eventuali competenze acquisite e la motivazione al ruolo (il candidato che abbia già avuto esperienze lavorative dovrà produrre il modello C2 storico occupazionale entro il giorno precedente il colloquio);
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi.

I colloqui si potranno svolgere in presenza o da remoto. Anche in questo caso, tutte le informazioni verranno pubblicate sul sito della Società.

Per accedere alla graduatoria finale è necessario sostenere e superare entrambe le prove.

TITOLI DI MERITO

La commissione valutatrice redigerà la graduatoria finale dei candidati che avranno superato la selezione, sommando, al punteggio ottenuto nelle prove, i seguenti punti, riconosciuti per titoli di merito:

- età inferiore a 30 anni compiuti – 30 punti;
- aver conseguito un titolo di scuola dell'obbligo – 5 punti;
- aver conseguito un titolo di studi superiore alla scuola dell'obbligo – ulteriori 5 punti

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio ottenuto nella graduatoria finale costituirà titolo preferenziale, nell'ordine:

- l'appartenenza a particolari categorie di lavoratori la cui assunzione dia luogo a sgravi contributivi

GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove selettive, la commissione valutatrice redigerà una graduatoria finale, includendo i soli candidati risultati idonei e sommando il punteggio ottenuto dal candidato nella prova scritta e nel colloquio e l'eventuale punteggio conseguito per titoli di merito. Punteggio massimo ottenibile 240 punti.

Laddove la normativa vigente lo consenta, la graduatoria finale avrà validità per **24 mesi** dalla data della sua pubblicazione. In tale periodo la Società avrà la facoltà, ma non l'obbligo, di attingere alle ulteriori posizioni in graduatoria, nel loro ordine.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'essere stati oggetto di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, nell'ambito di interscambi rapporti di lavoro con Milano Ristorazione Spa,
- l'aver concluso un precedente rapporto di lavoro con Milano Ristorazione con una risoluzione consensuale dello stesso,
- l'aver concluso un precedente rapporto di lavoro con Milano Ristorazione nella medesima mansione per mancato superamento del periodo di prova,
- l'accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso,
- il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda,
- il mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature

- l'aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Milano Ristorazione S.p.A. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D. Lgs 165/2001). Al fine di accertare l'inesistenza di cause ostative, al candidato verrà richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione all'atto dell'assunzione.

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione e relativo Codice Etico e di Comportamento ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 231/2001, ai sensi della Legge 190/2012 e dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad integrazione e specificazione del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62. Il candidato che dovesse superare la selezione ed essere assunto sarà tenuto ad osservarne i principi e le procedure, astenendosi da comportamenti ad essi contrari e rilasciando le dichiarazioni di presa visione e accettazione dei documenti costituenti il Modello stesso.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI DOCUMENTI RICHIESTI

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77), dovranno presentare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** compilando la "Domanda di partecipazione alla selezione ADDETTI SERVIZI MENSA PL" compilata in tutte le sue parti con allegato curriculum vitae dal seguente link: https://form.jotform.com/Selezioni/ASM_PL
Il modello "storico occupazionale o C2 storico" rilasciato dal Centro per l'Impiego dovrà essere prodotto entro il giorno precedente la prova orale (colloquio di valutazione) solo dai candidati ammessi alla stessa, via mail all'indirizzo selezione@milanoristorazione.it

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute **ENTRO E NON OLTRE le ore 23:59 del 10/03/2024**, pena esclusione dalla selezione.

CODICE IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice identificativo (ID CANDIDATO) che lo identificherà per tutto l'iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Lavora con noi". Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

ULTERIORI INFORMAZIONI

La pubblicazione del presente avviso di selezione non implica alcun impegno all'assunzione da parte di Milano Ristorazione. La Società si riserva in qualsiasi momento di sospendere la selezione e/o non procedere oltre durante l'iter selettivo previsto nel presente avviso, dandone comunicazione sul proprio sito aziendale.

Fermi restando gli obblighi di legge, la Società si riserva parimenti di procedere ad un numero di assunzioni inferiore a quello previsto dal presente avviso di selezione.

PRIVACY

Si invitano i candidati a prendere visione dell'informativa inerente al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Milano, 19 febbraio 2024