

Avviso di selezione per n° 2 posti a tempo pieno e a tempo indeterminato di

**TECNICO PROGETTAZIONE E ACQUISTI– Rif. Tec prog 2023**

Le risorse individuate verranno inserite nella Direzione Servizi Tecnici, riporteranno gerarchicamente al Responsabile Progettazione e Acquisti Servizi Tecnici di Milano Ristorazione e si occuperanno principalmente delle seguenti attività:

- gestione delle manutenzioni dei locali in uso;
- predisposizione di documenti progettuali (disegni tecnici, relazioni, capitolati) inerenti interventi di manutenzione, ristrutturazione e nuova realizzazione dei siti produttivi;
- stesura di disciplinari tecnico/amministrativi per l'acquisto di lavori, servizi e forniture;
- gestione appalti di lavori, servizi e forniture.

Inquadramento: Impiegato 2° livello CCNL Turismo, comparto Pubblici Esercizi, 40 ore settimanali.

Retribuzione come da CCNL Turismo settore Pubblici Esercizi.

Sede di lavoro: Milano, Via Quaranta 57 e altre sedi operative dell'Azienda nella città di Milano

**Requisiti generali e particolari per l'accesso alla selezione**

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea, ovvero possesso di permesso di soggiorno e dei requisiti previsti dalla legge;
2. possesso di titolo di studio pari o superiore a Laurea Triennale in Architettura o Ingegneria Edile o Ingegneria Civile;
3. esperienza pregressa di almeno 2 anni maturata presso uffici tecnici o studi professionali con compiti di progettazione, controllo e supervisione di fornitori e imprese;
4. conoscenza delle tematiche inerenti la Sicurezza nei Cantieri e luoghi di lavoro;
5. conoscenza approfondita e utilizzo degli strumenti informatici per la progettazione (Autocad);
6. ottima padronanza del pacchetto Office,
7. ottima capacità di lavorare in gruppo, cooperare e condividere le informazioni;
8. ottima conoscenza della lingua italiana ed elevate capacità comunicative (proprietà di linguaggio, chiarezza, efficacia);
9. autonomia, sicurezza e proattività;
10. orientamento ai risultati;
11. organizzazione, capacità di rispettare le tempistiche assegnate e buone capacità di programmazione della propria attività;
12. precisione e accuratezza;
13. idoneità fisica alla mansione (accertata dal Medico Competente ai sensi del D. Lgs. 81/08 in fase pre-assuntiva)

Per i cittadini stranieri è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, ad eccezione del punto 13, per il quale è prevista apposita visita medica per chi accederà alla posizione al termine della selezione

## MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

### PROVE SELETTIVE

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ammessi alla selezione sosterranno le prove sotto riportate. L'azienda si riserva la facoltà di utilizzare anche test di personalità. Tutte le informazioni a riguardo verranno pubblicate sul sito della Società.

Lo svolgimento delle prove selettive potrebbe essere affidato in tutto o in parte a fornitori esterni individuati dalla società.

### Prova preselettiva scritta

Qualora il numero dei candidati in possesso dei requisiti fosse superiore a 10 unità, la Società potrà decidere di effettuare una prova preselettiva scritta, finalizzata ad accertare il grado di effettiva conoscenza, da parte dei candidati, degli argomenti e delle materie elencati più sopra nei requisiti.

In caso di effettuazione della prova, il superamento della stessa sarà condizione essenziale per l'accesso alla successiva fase di selezione e non darà luogo a punteggio ai fini della graduatoria. La prova si considera superata se le risposte corrette costituiscono almeno il 60% delle risposte.

### Prova pratica

La prova pratica è finalizzata a verificare le reali competenze pratiche ed operative e verterà sull'utilizzo dei principali strumenti informatici. Al termine della prova la commissione valutatrice assegnerà un punteggio da 1 a 100. L'attribuzione di un punteggio inferiore a 60/100 del punteggio a disposizione della commissione per la valutazione della prova d'esame comporta rispettivamente l'esclusione del candidato dalla prova successiva e dalla selezione.

### Prova orale - Colloquio

Il colloquio di valutazione consisterà in un'intervista individuale, condotta dalla commissione valutatrice nominata dalla Società, finalizzata a:

- verificare le informazioni fornite dal candidato in termini di esperienze formative e professionali (conoscenze, capacità, bilancio esperienza, vissuti personali, risultati). Il candidato dovrà produrre il modello "storico occupazionale o C2 storico" rilasciato dal Centro per l'Impiego entro il giorno precedente il colloquio;
- verificare le specifiche conoscenze e abilità possedute;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi;
- verificare l'attitudine e la motivazione al ruolo.

Al termine della prova la commissione valutatrice assegnerà un punteggio da 1 a 100.

Saranno considerati idonei e inclusi in graduatoria i soli candidati che nel colloquio avranno ottenuto un punteggio almeno pari a 60.

Il colloquio potrà svolgersi in presenza o da remoto. Le informazioni a riguardo verranno pubblicate sul sito della Società.

### Titoli di preferenza

A parità di punteggio ottenuto nella graduatoria finale costituirà titolo preferenziale l'appartenenza a particolari categorie di lavoratori la cui assunzione dia luogo a sgravi contributivi.

## GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove selettive, la commissione valutatrice redigerà una graduatoria, includendo i soli candidati risultati idonei e sommando il punteggio ottenuto dal candidato nella prova pratica e nel colloquio. Punteggio massimo ottenibile 200 punti.

Laddove la normativa vigente lo consenta, la graduatoria finale avrà validità per **24 mesi** dalla data della sua pubblicazione. In tale periodo la Società avrà la facoltà, ma non l'obbligo, di attingere alle ulteriori posizioni in graduatoria, nel loro ordine per la copertura di fabbisogni futuri.

La mancata accettazione di assunzione a tempo indeterminato comporta l'esclusione dalla graduatoria.

## MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'essere stati oggetto di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, nell'ambito di interscambi rapporti di lavoro con Milano Ristorazione S.p.A.,
- l'aver concluso un precedente rapporto di lavoro con Milano Ristorazione S.p.A. con una risoluzione consensuale dello stesso,
- l'accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso,
- il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda
- la mancata consegna dei documenti richiesti
- il mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature,
- l'aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Milano Ristorazione S.p.A. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D. Lgs 165/2001). Al fine di accertare l'inesistenza di cause ostative, al candidato verrà richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione all'atto dell'assunzione.

## CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione e relativo Codice Etico e di Comportamento ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 231/2001, ai sensi della Legge 190/2012 e dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad integrazione e specificazione del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62. Il candidato che dovesse superare la selezione ed essere assunto sarà tenuto ad osservarne i principi e le procedure, astenendosi da comportamenti ad essi contrari e rilasciando le dichiarazioni di presa visione e accettazione dei documenti costituenti il Modello stesso.

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI DOCUMENTI RICHIESTI

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77 e 216/03), dovranno presentare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** online, compilando la "Domanda di partecipazione alla selezione Tec prog 2023", in tutte le sue parti, ed allegando curriculum vitae e il documento d'identità al seguente link:

[https://form.jotform.com/Selezioni/TEC\\_PROG\\_2023](https://form.jotform.com/Selezioni/TEC_PROG_2023)

Il modello "storico occupazionale o C2 storico" rilasciato dal Centro per l'Impiego dovrà essere prodotto entro il giorno precedente la prova orale (colloquio di valutazione), solo dai candidati ammessi alla stessa, via mail all'indirizzo: [selezione@milanoristorazione.it](mailto:selezione@milanoristorazione.it)

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute **ENTRO E NON OLTRE le ore 23.30 del 18 settembre 02 ottobre 2023**, pena esclusione dalla selezione.

### **CODICE IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO**

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice identificativo (ID CANDIDATO), che lo identificherà per tutto l'iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Lavora con noi". Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

### **ULTERIORI INFORMAZIONI**

La pubblicazione del presente avviso di selezione non implica alcun impegno all'assunzione da parte di Milano Ristorazione. La Società si riserva in qualsiasi momento di sospendere la selezione e/o non procedere oltre durante l'iter selettivo previsto nel presente avviso, dandone comunicazione sul proprio sito aziendale.

Fermi restando gli obblighi di legge, e anche tenuto conto dell'evolversi della pandemia da Covid-19 e dal conseguente impatto sul servizio offerto, la Società si riserva parimenti di procedere ad un numero di assunzioni inferiore a quello previsto dal presente avviso di selezione e di modulare le modalità selettive e i tempi di svolgimento della selezione, compatibilmente con l'evolversi dell'emergenza sanitaria.

### **PRIVACY**

Si invitano i candidati a prendere visione dell'informativa inerente al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Milano, 18 settembre 2023