

MILANO RISTORAZIONE S.p.A.

AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA

PER LA SELEZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Milano Ristorazione S.p.A. è una delle principali società italiane di ristorazione collettiva e opera con 111 strutture, garantendo per l'intera città di Milano il servizio di ristorazione scolastica a favore di nidi d'infanzia, scuole pubbliche dell'infanzia, scuole primarie e secondarie di primo grado, scuole private convenzionate, case di riposo, anziani a domicilio e altre utenze sociali.

La Società è giuridicamente qualificabile come organismo di diritto pubblico, ai sensi e per gli effetti del Codice dei contratti pubblici (D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36, allegato I, articolo 1 lett. e) ed è sottoposta alla direzione e coordinamento del Socio, Comune di Milano, operando in regime di "in house providing".

A seguito delle deliberazioni dell'Assemblea societaria del 17 dicembre 2021 e del 26.09.2023 e della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 09.10.2023, Milano Ristorazione S.p.A., con sede in Milano, via Bernardo Quaranta n.41, ha deciso di avviare una selezione per l'individuazione della figura di Direttore Generale.

Compete all'Assemblea societaria la nomina del Direttore Generale e l'attribuzione delle relative funzioni. La selezione sarà svolta nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità, come previsto dall'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 19 agosto 2016 n.175.

1. Descrizione della posizione da ricoprire

L'azienda ha necessità di ricoprire la posizione di Direttore Generale a cui verranno attribuite le seguenti principali funzioni:

- perseguimento ed attuazione delle strategie aziendali definite dai competenti Organi societari, con attivazione di tutte le azioni e l'adozione di tutti i provvedimenti ed atti a tal fine necessari e/o opportuni;
- supporto tecnico agli Organi societari nell'esercizio delle loro funzioni;
- gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;
- gestione e coordinamento dell'organizzazione interna e delle diverse funzioni aziendali, anche attraverso la gestione delle risorse umane;
- coordinamento di tutte le attività e gli adempimenti finalizzati a prevenire fenomeni di corruzione ed a garantire la trasparenza dell'azione societaria, e monitoraggio del relativo rispetto;
- assunzione della funzione di Datore di lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- valorizzazione del marchio e svolgimento di attività commerciale nei confronti di terze parti fino a concorrere al 20% del fatturato della Società per permettere di conseguire economie di scala e recuperi di efficienza sul complesso dell'attività principale della Società.

I poteri attribuiti al Direttore Generale verranno declinati, nell'ambito delle funzioni sopra elencate, dal Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale risponderà direttamente al Consiglio di Amministrazione e, nei limiti delle funzioni attribuitegli, avrà autonomia decisionale nella gestione delle attività e delle risorse aziendali, con obbligo di relazionare periodicamente al Consiglio di Amministrazione medesimo.

2. Requisiti generali di ammissione alla selezione

Costituiscono requisiti e condizioni essenziali per la partecipazione alla selezione:

- il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta una ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- l'assenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- il non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso Società o altri Enti per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziato da Aziende o Enti privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili ad inadempimento del dipendente.

La mancanza di uno solo dei suddetti requisiti e condizioni comporterà l'esclusione dalla selezione.

Non potranno assumere l'incarico di Direttore Generale coloro che:

- siano in lite con MILANO RISTORAZIONE S.p.A.;
- siano titolari, soci, amministratori, soggetti con poteri di rappresentanza legale di imprese esercenti attività che siano in conflitto di interessi con MILANO RISTORAZIONE S.p.A.;
- si trovino in una delle condizioni di inconfiribilità o incompatibilità previste dal D.lgs. 39/2013.

Nei casi sopra citati è fatta salva la facoltà di rimuovere la causa di incompatibilità alla data di avvio del rapporto di lavoro con MILANO RISTORAZIONE S.p.A.

3. Requisiti di formazione ed esperienza professionale minimi di ammissione alla selezione

Oltre ai requisiti generali di ammissione di cui al punto che precede, sono richiesti i seguenti requisiti professionali e di formazione minimi:

- possesso di Diploma di Laurea Specialistica o Magistrale (vecchio e/o nuovo ordinamento). In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente;
- esperienza maturata per almeno 5 anni in posizioni apicali in aziende di adeguata dimensione e complessità nei seguenti ruoli: Presidente con deleghe operative, Amministratore Delegato, Direttore Generale o Vice Direttore Generale, Direttore di Filiale, Direttore Operations, e di cui almeno 3 anni nel settore della ristorazione collettiva e/o commerciale;
- competenza di amministrazione, finanza e controllo di gestione;
- competenza nella gestione delle risorse umane e delle relazioni sindacali;
- buona conoscenza della lingua inglese.

Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino i requisiti minimi sopraesposti.

4. Requisiti preferenziali

In ragione del ruolo e dei compiti che il Direttore Generale sarà chiamato a svolgere, saranno valutati come requisiti preferenziali: il possesso di significative capacità manageriali, con particolare riferimento alla qualità dei servizi erogati, alla valorizzazione delle risorse umane interne, alla gestione delle risorse economiche ed all'ottimizzazione dei costi di gestione, alla gestione di progetti strategici anche di valenza internazionale, la conoscenza del quadro normativo cui sono sottoposte le *società in house*.

Il possesso di tali capacità dovrà essere dimostrato anche alla luce dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze professionali.

Costituisce inoltre titolo preferenziale l'aver maturato l'esperienza professionale richiesta per l'ammissione in enti o società partecipati da pubbliche amministrazioni.

5. Modalità di partecipazione alla selezione

MILANO RISTORAZIONE S.p.A. sarà supportata nella procedura di selezione dalla Società Management Search S.r.l.

I candidati sono invitati ad inviare la propria domanda di partecipazione alla selezione debitamente sottoscritta, utilizzando il form "Allegato 1" al presente avviso, in formato PDF via e-mail a: info@managementsearch.com e direzione@milanoristorazione.it

La domanda compilata in tutte le parti e sottoscritta in ogni pagina dovrà essere trasmessa unitamente alla seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) autocertificazione dei titoli di studio conseguiti, come da normativa vigente;
- c) Curriculum Vitae con indicazione dell'indirizzo mail a cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione e una lettera accompagnatoria che illustri le ragioni e le motivazioni della candidatura (*i candidati dovranno dettagliatamente indicare nel curriculum vitae le esperienze e le conoscenze maturate che costituiscono elementi di valutazione e di ammissibilità secondo quanto indicato ai precedenti punti*);
- d) eventuali certificazioni e attestati e/o altra documentazione a supporto del Curriculum Vitae.

La tempestività del recapito è richiesta a pena di esclusione.

La durata di pubblicazione del bando sarà di 40 giorni di calendario. Saranno prese in considerazione le candidature pervenute entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 30.11.2023

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi MILANO RISTORAZIONE S.p.A. esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga agli indirizzi di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato (entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 30.11.2023). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione del Direttore Generale oggetto del presente Avviso saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica indicati nel C.V.

6. Selezione

L'individuazione del candidato più idoneo avverrà con l'analisi dei curricula vitae ed eventualmente con successivi colloqui di approfondimento.

L'esame comparativo dei curricula vitae, pervenuti entro la data indicata nel precedente punto, sarà effettuato da una Commissione di esperti nominata dal Consiglio di Amministrazione di Milano Ristorazione dopo la scadenza del termine di presentazione delle candidature.

In esito all'esame comparativo dei curricula vitae, ed eventualmente dei colloqui, la Commissione proporrà all'Assemblea societaria, per il tramite del Consiglio d'Amministrazione, una lista di massimo tre candidati ritenuti idonei a ricoprire il ruolo di Direttore Generale.

Al termine della selezione, spetterà quindi all'assemblea dei soci nominare il Direttore Generale, individuandolo tra i candidati ritenuti idonei.

Il giorno, l'ora e le modalità di svolgimento degli eventuali colloqui saranno comunicati con almeno cinque giorni di anticipo. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nei termini stabiliti saranno dichiarati rinunciatari.

7. Stipulazione del contratto e durata dell'incarico

L'incarico di Direttore Generale sarà a tempo pieno e avrà durata triennale, con facoltà di proroga fino ad un massimo di ulteriori due anni, nei termini di legge, previo assenso dell'assemblea societaria.

Il rapporto con il Direttore Generale sarà disciplinato, nel rispetto della normativa vigente, secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Dirigenti del Commercio, con una RAL (Retribuzione Annuale Lorda) fissa di euro 130.000,00 ed una parte variabile, fino ad un massimo del 30% della componente fissa, pari a euro 39.000,00, da riconoscere in seguito al raggiungimento di specifici obiettivi misurabili, assegnati dal Consiglio di Amministrazione all'inizio dell'esercizio di riferimento.

8. Nomina – Adempimenti

In caso di nomina il candidato prescelto dovrà produrre, nel rispetto del termine assegnato dalla Società, documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti e di quanto attestato a titolo di dichiarazione sostitutiva. MILANO RISTORAZIONE S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

9. Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato integralmente sul sito istituzionale di MILANO RISTORAZIONE S.p.A., sul profilo LinkedIn di MILANO RISTORAZIONE S.p.A. e, per estratto, sull'Albo Pretorio del Comune di Milano.

L'esito del procedimento sarà pubblicato sul sito internet di MILANO RISTORAZIONE S.p.A.

10. Riservatezza

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali.

Il titolare del trattamento dei dati personali è Milano Ristorazione Spa, che si avvale della società di recruiting MANAGEMENT SEARCH S.r.l. con sede legale in Milano cap. 20122, via Gabrio Serbelloni,1 C.F. 07367710154, appositamente designata come responsabile esterno del trattamento in relazione ai dati personali trattati in relazione alla gestione della presente procedura.

La Società tratterà i dati liberamente trasmessi, particolari e no, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto. La Società si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo i dettami del Regolamento GDPR e della Privacy Policy pubblicata al seguente link:

<http://www.managementsearch.com/privacy-3> .

L'informativa privacy di MILANO RISTORAZIONE è pubblicata sul sito <https://www.milanoristorazione.it/informative> .

Con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

11. Pari Opportunità

In osservanza al Decreto legislativo n.198/2006 sulle pari opportunità, MILANO RISTORAZIONE S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

12. Clausola di Salvaguardia

In considerazione della natura fiduciaria dell'incarico, la Società ha la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico ad alcuno dei candidati, anche nel caso in cui siano stati valutati idonei dalla Commissione.

MILANO RISTORAZIONE S.p.A. a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità, dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata effettuata, senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati.

La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione di Direttore Generale a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

13. Disposizioni finali

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso.

La selezione non ha natura concorsuale e non dà luogo alla formazione di una graduatoria né ad alcun impegno al conferimento dell'incarico da parte dell'Azienda.

Il candidato prescelto dovrà conseguire l'idoneità fisica secondo quanto previsto per la mansione presso la Struttura sanitaria designata da MILANO RISTORAZIONE S.p.A.

Il presente avviso è redatto e pubblicato in lingua italiana.

Costituisce allegato al presente avviso:

Allegato 1 – Domanda di Partecipazione