

Avviso di selezione per n° 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di

SPECIALISTA UFFICIO DIETE: Rif. SPEC UFF DIETE 2022

La risorsa individuata verrà inserita nell'area Qualità e Sicurezza Alimentare di Milano Ristorazione e si occuperà principalmente della gestione delle richieste di diete, nonché della redazione degli specifici menù e collaborerà con le funzioni aziendali per tutte le attività finalizzate alla corretta applicazione dei principi alimentari e della nutrizione. La risorsa si occuperà di rapporti con gli utenti (via mail e telefono) e di gestione documentale, anche attraverso l'utilizzo dei software aziendali.

Inquadramento: Impiegato 3° livello CCNL Turismo, comparto Pubblici Esercizi, 40 ore settimanali.

Retribuzione come da CCNL Turismo settore Pubblici Esercizi.

Sede di lavoro: Milano, Via Quaranta 41 e altre sedi operative dell'Azienda.

Requisiti generali e particolari per l'accesso alla selezione

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea, ovvero possesso di permesso di soggiorno e dei requisiti previsti dalla legge;
2. possesso del seguente titolo di studio: Diploma Universitario Dietista, o Laurea in alimentazione e nutrizione umana con iscrizione nella Sezione A dell'Ordine Nazionale dei Biologi, o Laurea in Biologia applicata alla Scienza della Nutrizione con iscrizione nella Sezione A dell'Ordine Nazionale dei Biologi, o Laurea in Biologia con successiva specializzazione in Scienze dell'Alimentazione;
3. esperienza nelle seguenti attività:
 - redazione di menù atti a soddisfare i bisogni nutrizionali, anche per patologie alimentari, di differenti comunità,
 - verifica della documentazione di richiesta diete speciali da parte degli utenti;
 - analisi nutrizionale dei menù per varie tipologie di collettività,
 - analisi e gestione dei certificati e dei menù sanitari ed etico-religiosi;
4. esperienza nella ristorazione collettiva scolastica e/o sanitaria;
5. ottima conoscenza della lingua italiana e buone capacità comunicative;
6. capacità di lavorare in gruppo, cooperare e condividere le informazioni;
7. padronanza del pacchetto office (word, excel) e dei sistemi di posta elettronica;
8. idoneità fisica alla mansione (accertata dal Medico Competente ai sensi del D. Lgs. 81/08 in fase pre-assuntiva).

Per i cittadini stranieri è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, ad eccezione del punto 11, per il quale è prevista apposita visita medica per chi accederà alla posizione al termine della selezione.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Prove selettive

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ammessi alla selezione sosterranno 2 prove selettive: una prova scritta ed un colloquio. L'azienda si riserva la facoltà di utilizzare anche test di personalità. Tutte le informazioni a riguardo verranno pubblicate sul sito della Società.

Lo svolgimento delle prove selettive potrebbe essere affidato in tutto o in parte da fornitori esterni individuati dalla società.

In ciascuna delle prove:

- è ottenibile un punteggio da 1 a 100
- l'attribuzione di un punteggio inferiore a 60 comporta il mancato superamento della prova e, di conseguenza, l'esclusione della/del candidata/o dalla eventuale prova successiva e comunque dalla graduatoria finale.

1. Prova Scritta

La prova consisterà in un test/questionario a risposta multipla, finalizzato ad accertare le conoscenze di settore possedute dal candidato, principalmente su argomenti inerenti alimentazione, dietetica, tutela dell'aspetto igienico sanitario del servizio di ristorazione collettiva.

2. Colloquio di valutazione

Il colloquio sarà finalizzato a:

- verificare le informazioni fornite dal candidato in termini di esperienze formative e professionali, (capacità, bilancio esperienza, vissuti personali, risultati). Il candidato dovrà produrre il modello "storico occupazionale o C2 storico" rilasciato dal Centro per l'Impiego entro il giorno precedente il colloquio;
- verificare le specifiche conoscenze e competenze possedute;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi;
- verificare l'attitudine e la motivazione al ruolo.

Il colloquio potrà svolgersi in presenza o da remoto.

L'azienda si riserva la facoltà di utilizzare anche test di personalità. Tutte le informazioni a riguardo verranno pubblicate sul sito della Società.

Titoli di preferenza

A parità di punteggio ottenuto nella graduatoria finale costituirà titolo preferenziale:

- l'appartenenza a particolari categorie di lavoratori la cui assunzione dia luogo a sgravi contributivi.

GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove selettive la commissione valutatrice redigerà una graduatoria finale sommando il punteggio ottenuto dai candidati nelle due differenti prove e determinando così i candidati in posizione utile per l'assunzione. Il punteggio massimo conseguibile è 200.

Laddove la normativa vigente lo consenta, la graduatoria finale avrà validità per **24 mesi** dalla data della sua pubblicazione. In tale periodo la Società avrà la facoltà, ma non l'obbligo, di attingere alle ulteriori posizioni in graduatoria, nel loro ordine per la copertura di fabbisogni futuri.

La Società si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria **anche per eventuali assunzioni a tempo determinato**. L'eventuale rinuncia a una proposta di assunzione a tempo determinato non comporta l'esclusione dalla graduatoria, né la perdita di priorità per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato.

L'accettazione della proposta di assunzione a tempo determinato non modifica la posizione in graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

La mancata accettazione di assunzione a tempo indeterminato comporta, invece, l'esclusione dalla graduatoria.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'essere stati oggetto di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, nell'ambito di interscambi rapporti di lavoro con Milano Ristorazione Spa,
- l'aver concluso un precedente rapporto di lavoro con Milano Ristorazione con una risoluzione consensuale dello stesso,
- l'essere stati oggetto di sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto, negli ultimi due anni, nell'ambito del rapporto di lavoro con Milano Ristorazione Spa,
- l'accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso,
- il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda,
- la mancata consegna dei documenti richiesti,
- il mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature,
- l'aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Milano Ristorazione S.p.A. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D. Lgs 165/2001). Al fine di accertare l'inesistenza di cause ostative, al candidato verrà richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione all'atto dell'assunzione.

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione e relativo Codice Etico e di Comportamento ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 231/2001, ai sensi della Legge 190/2012 e dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad integrazione e specificazione del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62. Il candidato che dovesse superare la selezione ed essere assunto sarà tenuto ad osservarne i principi e le procedure, astenendosi da comportamenti ad essi contrari e rilasciando le dichiarazioni di presa visione e accettazione dei documenti costituenti il Modello stesso.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI DOCUMENTI RICHIESTI

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77), dovranno presentare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** compilando la **“Domanda di partecipazione alla selezione Spec Uff Diete 2022”**, in tutte le sue parti, ed allegando curriculum vitae e documento d'identità al seguente link:

https://form.jotform.com/Selezioni/SPECIALISTA_UFF_DIETE_2022

Il modello **“storico occupazionale o C2 storico”** rilasciato dal Centro per l'Impiego dovrà essere prodotto entro il giorno precedente la prova orale (colloquio di valutazione) solo dai candidati ammessi alla stessa, via mail all'indirizzo selezione@milanoristorazione.it

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute **ENTRO E NON OLTRE le ore 14.00 del 9/11/2022, pena esclusione dalla selezione.**

CODICE IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice (ID CANDIDATO) che lo identificherà per tutto l'iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Lavora con noi". Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

ULTERIORI INFORMAZIONI

La pubblicazione del presente avviso di selezione non implica alcun impegno all'assunzione da parte di Milano Ristorazione. La Società si riserva in qualsiasi momento di sospendere la selezione e/o non procedere oltre durante l'iter selettivo previsto nel presente avviso, dandone comunicazione sul proprio sito aziendale.

Fermi restando gli obblighi di legge, e anche tenuto conto dell'evolversi della pandemia da covid-19 e dal conseguente impatto sul servizio offerto, la Società si riserva parimenti di procedere ad un numero di assunzioni inferiore a quello previsto dal presente avviso di selezione e di modulare le modalità selettive e i tempi di svolgimento della selezione, compatibilmente con l'evolversi dell'emergenza sanitaria.

PRIVACY

Si invitano i candidati a prendere visione dell'informativa inerente al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Milano, 29 ottobre 2022