

Avviso di selezione per **12** posti a tempo parziale e a tempo indeterminato di

CUOCHI 2022

Le principali mansioni della figura ricercata sono:

- eseguire attività di ricevimento merci, produzione, confezionamento e spedizione dei pasti - comprese le diete speciali;
- preparare i pasti;
- eseguire operazioni tecnico-manuali di pulizia, igiene e sanificazione degli ambienti e delle attrezzature/utensili;
- effettuare ordini di derrate e di materiali di consumo in collaborazione con il capocuoco o in autonomia;
- coordinare altro personale addetto alle attività ausiliarie alla propria attività produttiva, quando necessario;
- attestare sulla modulistica aziendale l'effettuazione delle operazioni e delle verifiche eseguite;
- utilizzare piattaforme informatiche aziendali per l'espletamento delle attività.

Il ruolo di cuoco potrà essere svolto sia presso le cucine centralizzate, sia presso le cucine dei nidi d'infanzia e potrà prevedere anche la preparazione delle diete speciali (diete etico-religiose e diete sanitarie).

Inquadramento: **Operaio 4° livello CCNL Turismo** - Pubblici Esercizi, retribuzione come da CCNL Turismo-Pubblici Esercizi da rapportare alla quota part-time (35 ore settimanali per 10 mesi l'anno).

Sedi di lavoro presso le strutture operative dell'Azienda nel Comune di Milano.

REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE:

1. età non inferiore ai 18 anni;
2. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea, ovvero possesso di permesso di soggiorno e dei requisiti previsti dalla legge;
3. buona capacità di provvedere alla preparazione, cottura e confezionamento delle pietanze secondo le ricette e le grammature in esse stabilite, nel rispetto delle norme igienico-sanitarie prescritte;
4. buona capacità di utilizzare attrezzature specifiche per la produzione di preparazioni alimentari;
5. conoscenza delle specifiche norme settoriali del sistema HACCP;
6. conoscenza delle principali norme in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/08;
7. buone capacità di lavorare in gruppo, cooperare e condividere le informazioni;
8. capacità di utilizzo del pacchetto Office;
9. buona conoscenza della lingua italiana e buone capacità comunicative;
10. Idoneità fisica alla mansione (accertata dal Medico Competente ai sensi del D. Lgs. 81/08, con la conseguente esclusione dei candidati inidonei o idonei solo parzialmente);
11. possesso dei seguenti titoli di studio ed esperienza (almeno una delle seguenti tre combinazioni):
 - a. diploma di scuola secondaria di secondo grado (qualsiasi indirizzo) ed almeno 12 mesi, anche non consecutivi, di esperienza professionale nella mansione di cuoco;

oppure

- b. diploma di qualifica professionale (triennale) di operatore della ristorazione “Ristorazione – preparazione pasti” ed almeno 12 mesi, anche non consecutivi, di esperienza professionale nella mansione di cuoco;

oppure

- c. diploma di scuola dell’obbligo ed esperienza lavorativa presso aziende di ristorazione collettiva (mense aziendali, scolastiche o sociosanitarie) di almeno 36 mesi di cui almeno 4 mesi, anche non consecutivi, nella mansione di cuoco.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

TITOLI DI MERITO

La commissione valutatrice redigerà la graduatoria finale dei candidati che avranno superato la selezione, sommando, al punteggio ottenuto nelle prove, i seguenti punti, riconosciuti per titoli di merito:

- **2 punti** in caso di esperienza lavorativa in aziende di ristorazione collettiva per utenza scolastica per un periodo compreso tra 1 e 3 anni;
- ulteriori **2 punti** in caso di esperienza lavorativa in aziende di ristorazione collettiva per utenza scolastica per un periodo superiore a 3 anni.

TITOLI DI PREFERENZA (in caso di parità)

A parità di punteggio ottenuto nella graduatoria finale costituirà titolo preferenziale, nell’ordine:

- l’appartenenza a particolari categorie di lavoratori la cui assunzione dia luogo a sgravi contributivi

POSTI RISERVATI

6 posti sono riservati a personale interno (dipendente a tempo indeterminato della Società alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande stabilito dal bando), nel rispetto di quanto disposto dall’art. 52 del d. lgs. 165/2001.

Nota per il personale interno:

Al personale già attualmente impiegato a tempo indeterminato dalla Società, che dovesse prendere parte e superare la selezione, e al cui rapporto di lavoro al momento della domanda sia applicato il CCNL Funzioni Locali, sarà garantita la facoltà di mantenere il CCNL attualmente applicato, il monte ore settimanale e la durata annuale della prestazione (mesi di contratto), se superiori a quelli indicati nel presente bando a condizione che sia accertato il possesso del titolo di studio di scuola dell’obbligo. Pertanto, in caso di dichiarazione di volontà del/la dipendente in tal senso, espressa e comunicata per iscritto alla Società, all’indirizzo selezione@milanoristorazione.it entro 5 giorni dalla comunicazione del superamento della selezione, il lavoratore conserverà l’applicazione del CCNL Funzioni Locali, e verrà inquadrato nella Categoria B, con trattamento stipendiale iniziale corrispondente alla posizione economica B3. Qualora il trattamento economico in godimento del personale suddetto, per effetto degli incrementi derivanti dalla progressione economica orizzontale conseguiti nella precedente categoria o profilo, fosse superiore a quello stabilito in relazione alla nuova categoria o al nuovo profilo (B3), il personale conserverà a titolo personale la differenza, che sarà riassorbibile nella eventuale successiva progressione economica.

In alternativa il/la dipendente dovrà optare per l'inquadramento secondo il CCNL Turismo Pubblici Esercizi di cui al presente bando, sottoscrivendo apposito accordo di modifica.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

PROVE SELETTIVE

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ammessi alla selezione sosterranno 3 prove selettive: una prova scritta, un colloquio ed una prova pratica. Lo svolgimento delle prove selettive potrebbe essere affidato in tutto o in parte a fornitori esterni individuati dalla società.

In ciascuna delle prove:

- è ottenibile un punteggio da 1 a 10;
- l'attribuzione di un punteggio inferiore a 6 comporta il mancato superamento della prova e, di conseguenza, l'esclusione della/del candidata/o dalla eventuale prova successiva e comunque dalla graduatoria finale.

1. Prova scritta

La prova scritta consisterà in un test sulle tematiche indicate ai punti 3, 5 e 6 del Paragrafo "Requisiti generali e particolari per l'accesso alla selezione".

La Società pubblicherà sul proprio sito le date di effettuazione della prova scritta, in funzione del numero dei partecipanti ammessi.

2. Colloquio di valutazione

Il colloquio di valutazione consisterà in un colloquio individuale finalizzato a:

- verificare le informazioni fornite dal candidato in termini di esperienze formative e professionali (conoscenze, capacità, bilancio esperienza, vissuti personali, risultati). Il candidato dovrà produrre il modello "storico occupazionale o C2 storico" rilasciato dal Centro per l'Impiego entro il giorno precedente il colloquio;
- verificare l'attitudine al ruolo;
- verificare le competenze acquisite e la motivazione al ruolo;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi.

Il colloquio potrà svolgersi in presenza o da remoto. Anche in questo caso tutte le informazioni a riguardo verranno pubblicate sul sito della Società.

3. Prova pratica

La prova pratica consisterà nella verifica delle conoscenze e della capacità del candidato nell'effettuazione di una prestazione attinente alle mansioni di cuoco, anche mediante l'organizzazione delle attività in cucina e/o in una materia della prova scritta.

Le prove pratiche si svolgeranno in numero idoneo di sessioni, in funzione del numero di candidati ammessi a tale prova, in data che verrà resa nota attraverso il sito della Società.

GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove selettive la commissione valutatrice redigerà una graduatoria finale sommando il punteggio ottenuto dal candidato nelle tre differenti prove e l'eventuale punteggio conseguito per titoli di merito determinando così i candidati in posizione utile per l'assunzione. Punteggio massimo ottenibile: 34 punti.

Laddove la normativa vigente lo consenta, la graduatoria finale avrà validità per **24 mesi** dalla data della sua pubblicazione. In tale periodo la Società avrà la facoltà, ma non l'obbligo, di attingere alle ulteriori posizioni in graduatoria, nel loro ordine per la copertura di fabbisogni futuri.

La Società si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria **anche per eventuali assunzioni a tempo determinato**. L'eventuale rinuncia a una proposta di assunzione a tempo determinato non comporta l'esclusione dalla graduatoria, né la perdita di priorità per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato.

L'accettazione della proposta di assunzione a tempo determinato non modifica la posizione in graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

La mancata accettazione di assunzione a tempo indeterminato comporta, invece, l'esclusione dalla graduatoria.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'essere stati oggetto di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, nell'ambito di intercorsi rapporti di lavoro con Milano Ristorazione Spa,
- l'aver concluso un precedente rapporto di lavoro con Milano Ristorazione con una risoluzione consensuale dello stesso,
- l'accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso,
- il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda,
- la mancata consegna dei documenti richiesti,
- il mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature,
- l'aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Milano Ristorazione S.p.A. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D. Lgs 165/2001). Al fine di accertare l'inesistenza di cause ostative, al candidato verrà richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione all'atto dell'assunzione.

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione e relativo Codice Etico e di Comportamento ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 231/2001, ai sensi della Legge 190/2012 e dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad integrazione e specificazione del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62. Il candidato che dovesse superare la selezione ed essere assunto sarà tenuto ad osservarne i principi e le procedure, astenendosi da comportamenti ad essi contrari e rilasciando le dichiarazioni di presa visione e accettazione dei documenti costituenti il Modello stesso.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI DOCUMENTI RICHIESTI

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77), dovranno presentare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** compilando, in tutte le sue parti, la **"Domanda di partecipazione alla selezione CUOCHI 2022"** ed allegando curriculum vitae e documento d'identità al seguente link:

https://form.jotform.com/Selezioni/CUOCHI_2022

Il modello “storico occupazionale o C2 storico” rilasciato dal Centro per l’Impiego dovrà essere prodotto entro il giorno precedente la prova orale (colloquio di valutazione), solo dai candidati ammessi alla stessa, via mail all’indirizzo selezione@milanoristorazione.it

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute **ENTRO E NON OLTRE le ore 9.00 del 20 giugno 2022, pena esclusione dalla selezione.**

CODICE IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice (ID CANDIDATO) che lo identificherà per tutto l’iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione “Lavora con noi”. Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all’indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

ULTERIORI INFORMAZIONI

La pubblicazione del presente avviso di selezione non implica alcun impegno all’assunzione da parte di Milano Ristorazione. La Società si riserva in qualsiasi momento di sospendere la selezione e/o non procedere oltre durante l’iter selettivo previsto nel presente avviso, dandone comunicazione sul proprio sito aziendale.

Fermi restando gli obblighi di legge, e anche tenuto conto dell’evolversi della pandemia da covid-19 e dal conseguente impatto sul servizio offerto, la Società si riserva parimenti di procedere ad un numero di assunzioni inferiore a quello previsto dal presente avviso di selezione e di modulare le modalità selettive e i tempi di svolgimento della selezione, compatibilmente con l’evolversi dell’emergenza sanitaria.

PRIVACY

Si invitano i candidati a prendere visione dell’informativa inerente al trattamento dei dati personali ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Milano, 19 maggio 2022