

Avviso di selezione per n° 1 posto a tempo pieno e indeterminato di

TENDER BUYER GARE E CONTRATTI: Rif. Buyer_22

Milano Ristorazione S.p.A. è una società costituita con delibera del Consiglio Comunale di Milano del 6/7 Luglio 2000 n. 58 ai sensi dell'art. 22 della Legge 8 giugno 1990 n. 142, con lo scopo di gestire in via diretta il servizio di refezione scolastica. La Società è giuridicamente qualificabile come organismo di diritto pubblico, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 1 del D.Lgs. 50/2016.

Milano Ristorazione S.p.A. è una delle principali società italiane di ristorazione collettiva. Opera quasi esclusivamente sul territorio del Comune di Milano, con 111 strutture, (differenziate tra centri cottura e cucine presso i nidi), che producono complessivamente circa 85.000 pasti al giorno, diversificati per tipologia di utenza. La Società garantisce, per l'intera città di Milano, il servizio di ristorazione scolastica a favore di nidi d'infanzia, scuole pubbliche dell'infanzia, scuole primarie e secondarie di primo grado. Assicura, inoltre, le attività di pulizia e ausiliario di gran parte dei nidi d'infanzia e delle scuole materne comunali, sempre nella città di Milano.

Tra le ulteriori attività, Milano Ristorazione realizza il servizio di ristorazione per 3 R.S.A. (Residenze Sanitarie Assistenziali) e per anziani con servizio a domicilio. Produce e fornisce pasti al cotto presso C.D.I. (Centri Diurni Integrati), C.D.D. (Centri Diurni Disabili), un ricovero notturno, Protezione Civile, Consiglio Comunale, scuole private convenzionate e case vacanze del Comune di Milano, dislocate fuori dal territorio comunale (Liguria, Piemonte e Lombardia).

L'azienda ha avviato la ricerca e selezione per 1 Tender Buyer Gare e Contratti

La risorsa ricercata verrà inserita nella Direzione Acquisti e Contratti di Milano Ristorazione (Stazione Appaltante) e collaborerà con l'intero team per le attività di: redazione bandi di gara, gestione delle procedure di gara, gestione dei contratti.

La funzione riporta a: Direttore Acquisti e Contratti

Inquadramento: 3° livello CCNL Turismo, comparto Pubblici Esercizi, 40 ore settimanali. Retribuzione come da CCNL Turismo settore Pubblici Esercizi.

Sede di lavoro: Milano, Via Quaranta 41 e altre sedi operative dell'Azienda nella città.

Requisiti generali e particolari per l'accesso alla selezione:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea, ovvero possesso di permesso di soggiorno e dei requisiti previsti dalla legge;
2. possesso del seguente titolo di studio: laurea magistrale in Giurisprudenza;
3. solida conoscenza del Codice Appalti;
4. conoscenza dei documenti di gara e delle attività connesse;
5. capacità di lavorare in gruppo, cooperare e condividere le informazioni;
6. orientamento ai risultati e capacità di rispettare la tempistica predefinita;
7. affidabilità e flessibilità, con capacità di adattamento;
8. buona capacità di programmazione della propria attività e di analisi delle implicazioni dei progetti affidati, prevedendo eventuali criticità e stabilendo criteri di verifica;
9. capacità di interazione efficace con diverse funzioni all'interno dell'organizzazione e facilità di integrazione in gruppi di lavoro;

10. buona sensibilità alle innovazioni, sia nell'individuazione di soluzioni originali alle problematiche emerse, sia nella formulazione di nuove procedure per migliorare l'efficacia dell'attività svolta;
11. ottima padronanza del pacchetto office;
12. ottima conoscenza e padronanza della lingua italiana parlata e scritta;
13. idoneità fisica alla mansione (accertata dal Medico Competente ai sensi del D. Lgs. 81/08 in fase pre-assuntiva).

Per i cittadini stranieri è richiesto il riconoscimento del titolo di studio e/o attestato di comparabilità risultante da apposita certificazione, emessa dagli enti competenti.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di candidatura.

Titoli di merito

La commissione valutatrice assegnerà l'eventuale punteggio di merito, per coloro che avranno superato il colloquio, secondo il seguente criterio:

- esperienza in analoga mansione: 0,5 punti per ciascun anno intero di attività, sino ad un massimo di 2 punti.

Non verrà assegnato punteggio per frazioni di anno.

N° di posti riservati per legge a determinate categorie o a personale interno: 0

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

I candidati in possesso dei requisiti richiesti ammessi alla selezione sosterranno le prove sotto riportate.

Lo svolgimento delle prove selettive potrebbe essere affidato in tutto o in parte a fornitori esterni individuati dalla società.

Prova preselettiva scritta

Qualora il numero dei candidati in possesso dei requisiti fosse superiore a 15 unità, potrà svolgersi una prova preselettiva scritta.

Consisterà in un questionario, finalizzato ad accertare le conoscenze del settore possedute dal candidato. Il superamento della prova sarà requisito essenziale per l'accesso alla successiva fase di selezione e non darà luogo a punteggio ai fini della graduatoria.

Colloquio individuale

Il colloquio di valutazione consisterà in un'intervista individuale, condotta dalla commissione valutatrice nominata dalla Società, finalizzata a:

- verificare le informazioni fornite dal candidato in termini di esperienze formative e professionali (conoscenze, capacità, bilancio esperienza, vissuti personali, risultati);
- verificare l'attitudine al ruolo;
- verificare le competenze acquisite e la motivazione al ruolo;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi.

Al termine della prova la commissione valutatrice assegnerà un punteggio da 1 a 10.

Saranno considerati idonei e inclusi in graduatoria i soli candidati che nel colloquio avranno ottenuto un punteggio almeno pari a 7.

Il colloquio potrà svolgersi in presenza o da remoto. L'azienda si riserva la facoltà di utilizzare anche test di personalità. Tutte le informazioni a riguardo verranno pubblicate sul sito della Società.

GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove selettive, la commissione valutatrice redigerà una graduatoria finale, includendo i soli candidati risultati idonei e sommando il punteggio ottenuto dal candidato nel colloquio e l'eventuale punteggio conseguito per titoli di merito. Il punteggio massimo conseguibile è 12.

Laddove la normativa vigente lo consenta, la graduatoria finale avrà validità per **24 mesi** dalla data della sua pubblicazione. In tale periodo la Società avrà la facoltà, ma non l'obbligo, di attingere alle ulteriori posizioni in graduatoria, nel loro ordine.

La Società si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria anche per eventuali assunzioni a tempo determinato. L'eventuale rinuncia a una proposta di assunzione a tempo determinato non comporta l'esclusione dalla graduatoria, né la perdita di priorità per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato.

L'accettazione della proposta di assunzione a tempo determinato non modifica la posizione in graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

La mancata accettazione di assunzione a tempo indeterminato comporta, invece, l'esclusione dalla graduatoria.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'essere stati oggetto di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, nell'ambito di intercorsi rapporti di lavoro con Milano Ristorazione Spa,
- l'accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso,
- il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda,
- il mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature,
- l'aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Milano Ristorazione S.p.A. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D. Lgs 165/2001).

Al fine di accertare l'inesistenza di cause ostative, al candidato verrà richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione all'atto dell'assunzione.

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione e relativo Codice Etico e di Comportamento ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 231/2001, ai sensi della Legge 190/2012 e dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad integrazione e specificazione del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62. Il candidato che dovesse superare la selezione ed essere assunto sarà tenuto ad osservarne i principi e le procedure, astenendosi da comportamenti ad essi contrari e rilasciando le dichiarazioni di presa visione e accettazione dei documenti costituenti il Modello stesso.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI DOCUMENTI RICHIESTI

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77), dovranno presentare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** online, compilando la "Domanda di partecipazione alla selezione Buyer_22", in tutte le sue parti, ed allegando curriculum vitae e il documento d'identità al seguente link:

https://form.jotform.com/Selezioni/BUYER_22

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute **ENTRO E NON OLTRE le ore 13.30 del 25 ottobre 2022**, pena esclusione dalla selezione.

CODICE IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice identificativo (ID CANDIDATO), che lo identificherà per tutto l'iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Lavora con noi". Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

ULTERIORI INFORMAZIONI

La pubblicazione del presente avviso di selezione non implica alcun impegno all'assunzione da parte di Milano Ristorazione. La Società si riserva in qualsiasi momento di sospendere la selezione e/o non procedere oltre durante l'iter selettivo previsto nel presente avviso, dandone comunicazione sul proprio sito aziendale.

Fermi restando gli obblighi di legge, e anche tenuto conto dell'evolversi della pandemia da Covid-19 e del conseguente impatto sul servizio offerto, la Società si riserva parimenti di modulare le procedure selettive ed i tempi di svolgimento della selezione, in funzione dell'evolversi dell'emergenza sanitaria.

PRIVACY

Si invitano i candidati a prendere visione dell'informativa inerente al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Milano, 22 settembre 2022