

Avviso di selezione per n° 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di

IMPIEGATA/O LOGISTICA 2021– Rif. IMP LOG 2021

La risorsa individuata riporterà gerarchicamente al Responsabile Ufficio Logistica di Milano Ristorazione e si occuperà principalmente delle seguenti attività:

- programmare l'approvvigionamento e la distribuzione delle merci dal magazzino centrale o in consegna diretta ai Locali di produzione;
- processare ordini ricevuti dai Locali di produzione e predisporre le consegne dal magazzino centrale;
- interfacciarsi con il magazzino centrale per la gestione delle merci in stock e in consegna;
- gestire i rapporti con i clienti interni in merito allo status e approntamento di ordini e/o spedizioni;
- controllare l'inserimento ordini di trasferimento e di acquisto di tutte le consegne;
- verificare la correttezza del flusso della merce in transito attraverso il gestionale.

Inquadramento: impiegato 4° livello, comparto Pubblici Esercizi, 40 ore settimanali

Retribuzione minima come da CCNL Turismo settore Pubblici Esercizi.

Sede di lavoro: Milano, Via Quaranta 41 e altre sedi operative dell'Azienda nella città di Milano

Requisiti generali e particolari per l'accesso alla selezione

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea, ovvero possesso di permesso di soggiorno e dei requisiti previsti dalla legge;
2. possesso del seguente titolo di studio: Diploma di scuola secondaria di secondo grado;
3. esperienza pregressa nella gestione ordini/acquisti, o in ambito logistica, preferibilmente in ambito agro-alimentare, di almeno 1 anno;
4. conoscenza dei principi base di pianificazione e programmazione (a lungo termine e a breve termine);
5. conoscenza dei principi base di gestione del flusso ordini (prodotti realmente consegnati dai fornitori, materiali registrati nel sistema, ordini registrati nel sistema, ordini ancora in fase di registrazione, tempistiche di consegna, quantità di consegna, ...);
6. ottima capacità di lavorare in gruppo, cooperare e condividere le informazioni;
7. ottima conoscenza della lingua italiana ed elevate capacità comunicative (proprietà di linguaggio, chiarezza, efficacia);
8. autonomia, sicurezza e proattività;
9. organizzazione, capacità di rispettare le tempistiche assegnate e buone capacità di programmazione della propria attività;
10. spiccate capacità di analisi e problem solving;
11. precisione e accuratezza;
12. idoneità fisica alla mansione (accertata dal Medico Competente ai sensi del D. Lgs. 81/08 in fase pre-assuntiva)

Per i cittadini stranieri è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

I candidati in possesso dei requisiti richiesti, ammessi alla selezione, sosterranno 2 prove selettive: una prova scritta e un colloquio.

Lo svolgimento delle prove selettive potrebbe essere affidato in tutto o in parte a fornitori esterni individuati dalla società.

In ciascuna delle prove:

- è ottenibile un punteggio da 1 a 100;
- l'attribuzione di un punteggio inferiore a 60 comporta il mancato superamento della prova e, di conseguenza, l'esclusione della/del candidata/o dalla eventuale prova successiva e comunque dalla graduatoria finale. I candidati in possesso dei requisiti richiesti ammessi alla selezione sosterranno le prove sotto riportate.

Prova scritta

La prova scritta consisterà in un test sui principi generali di gestione logistica e gestione ordini, come da punti 4 e 5 del Paragrafo "Requisiti generali e particolari per l'accesso alla selezione".

La Società pubblicherà sul proprio sito le date di effettuazione della prova scritta, in funzione del numero dei partecipanti ammessi.

Prova orale - Colloquio

Il colloquio di valutazione consisterà in un'intervista individuale, condotta dalla commissione valutatrice nominata dalla Società, finalizzata a:

- verificare le informazioni fornite dal candidato in termini di esperienze formative e professionali (conoscenze, capacità, bilancio esperienza, vissuti personali, risultati). Il candidato dovrà produrre il modello "storico occupazionale o C2 storico" rilasciato dal Centro per l'Impiego entro il giorno precedente il colloquio;
- verificare le specifiche conoscenze e abilità possedute;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi;
- verificare l'attitudine e la motivazione al ruolo.

Il colloquio potrà svolgersi in presenza o da remoto. Le informazioni a riguardo verranno pubblicate sul sito della Società.

Titoli di merito

La commissione valutatrice redigerà la graduatoria finale dei candidati che avranno superato la selezione, sommando, al punteggio ottenuto nella prova scritta e nel colloquio, i seguenti punti, riconosciuti per titoli di merito:

- esperienza nel ruolo (impiegato ufficio logistica/ufficio ordini) nel settore ristorazione collettiva di almeno 1 anno - punti 10;
- conoscenza di uno dei seguenti moduli SAP: MM, VM, SD - punti 5.

Titoli di preferenza

A parità di punteggio ottenuto nella graduatoria finale costituirà titolo preferenziale l'appartenenza a particolari categorie di lavoratori la cui assunzione dia luogo a sgravi contributivi.

GRADUATORIA FINALE

Al termine delle prove selettive, la commissione valutatrice redigerà una graduatoria finale, includendo i soli candidati risultati idonei e sommando il punteggio ottenuto dal candidato nella prova scritta e nel colloquio e l'eventuale punteggio conseguito per titoli di merito. Punteggio massimo ottenibile 215 punti.

Il primo posto in graduatoria comporterà l'assegnazione del posto di lavoro oggetto del presente avviso di selezione.

Qualora, in esecuzione di quanto previsto nel presente avviso di selezione, il posto di lavoro venga assegnato ad un dipendente di Milano Ristorazione e ciò comporti una nuova vacanza in organico, quest'ultima verrà coperta attraverso l'assegnazione al candidato idoneo in graduatoria non dipendente di Milano Ristorazione.

Laddove la normativa vigente lo consenta, la graduatoria finale avrà validità per 24 mesi dalla data della sua pubblicazione. In tale periodo la Società avrà la facoltà, ma non l'obbligo, di attingere alle ulteriori posizioni in graduatoria, nel loro ordine per la copertura di eventuali fabbisogni futuri.

Laddove la normativa vigente lo consenta, la graduatoria finale avrà validità per **24 mesi** dalla data della sua pubblicazione. In tale periodo la Società avrà la facoltà, ma non l'obbligo, di attingere alle ulteriori posizioni in graduatoria, nel loro ordine per la copertura di fabbisogni futuri.

La Società si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria **anche per eventuali assunzioni a tempo determinato**. L'eventuale rinuncia a una proposta di assunzione a tempo determinato non comporta l'esclusione dalla graduatoria, né la perdita di priorità per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato.

L'accettazione della proposta di assunzione a tempo determinato non modifica la posizione in graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

La mancata accettazione di assunzione a tempo indeterminato comporta, invece, l'esclusione dalla graduatoria.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'essere stati oggetto di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa, nell'ambito di intercorsi rapporti di lavoro con Milano Ristorazione Spa,
- l'aver concluso un precedente rapporto di lavoro con Milano Ristorazione con una risoluzione consensuale dello stesso,
- l'accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso,
- il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda
- la mancata consegna dei documenti richiesti
- il mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature,
- l'aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Milano Ristorazione S.p.A. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D. Lgs 165/2001). Al fine di accertare l'inesistenza di cause ostative, al candidato verrà richiesto di sottoscrivere apposita dichiarazione all'atto dell'assunzione.

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

La Società ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione e relativo Codice Etico e di Comportamento ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 231/2001, ai sensi della Legge 190/2012 e dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad integrazione e specificazione del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62. Il candidato che dovesse superare la selezione ed essere assunto sarà tenuto ad osservarne i principi e le procedure, astenendosi da comportamenti ad essi contrari e rilasciando le dichiarazioni di presa visione e accettazione dei documenti costituenti il Modello stesso.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI DOCUMENTI RICHIESTI

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77 e 216/03), dovranno presentare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** online, compilando la "Domanda di partecipazione alla selezione Imp Log 2021", in tutte le sue parti, ed allegando curriculum vitae e il documento d'identità al seguente link:

https://form.jotform.com/Selezioni/IMP_LOG_2021

Il modello "storico occupazionale o C2 storico" rilasciato dal Centro per l'Impiego dovrà essere prodotto entro il giorno precedente la prova orale (colloquio di valutazione), solo dai candidati ammessi alla stessa, via mail all'indirizzo: selezione@milanoristorazione.it

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute **ENTRO E NON OLTRE le ore 9:00 del 17/01/2022**, pena esclusione dalla selezione.

CODICE IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice identificativo (ID CANDIDATO), che lo identificherà per tutto l'iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Lavora con noi". Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo e-mail indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

ULTERIORI INFORMAZIONI

La pubblicazione del presente avviso di selezione non implica alcun impegno all'assunzione da parte di Milano Ristorazione. La Società si riserva in qualsiasi momento di sospendere la selezione e/o non procedere oltre durante l'iter selettivo previsto nel presente avviso, dandone comunicazione sul proprio sito aziendale.

Fermi restando gli obblighi di legge, e anche tenuto conto dell'evolversi della pandemia da Covid-19 e dal conseguente impatto sul servizio offerto, la Società si riserva parimenti di procedere ad un numero di assunzioni inferiore a quello previsto dal presente avviso di selezione e di modulare le modalità selettive e i tempi di svolgimento della selezione, compatibilmente con l'evolversi dell'emergenza sanitaria.

PRIVACY

Si invitano i candidati a prendere visione dell'informativa inerente al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Milano, 13/12/2021