

Avviso di selezione per n° 1 posto a tempo pieno e indeterminato di

**RESPONSABILE DI ZONA: Rif. RESP. ZONA 2018**

La risorsa individuata opererà all'interno della Direzione Gestione Operativa.

Il ruolo prevede la gestione ed il coordinamento dei centri cucina nell'area assegnata e di tutte le attività connesse al servizio di ristorazione collettiva. I principali compiti del Responsabile di zona sono:

- garantire la realizzazione delle seguenti attività:
  - produzione dei pasti con la corretta attuazione delle procedure aziendali;
  - servizio di facility nelle scuole d'infanzia e nei nidi comunali e nelle scuole d'Infanzia, Primarie e Secondarie Statali;
- garantire l'applicazione del piano di autocontrollo;
- verificare, per quanto di competenza, la realizzazione degli interventi di manutenzione per consentire un'efficace gestione del patrimonio e delle risorse tecniche affidate;
- verificare costantemente che vengano impiegate in modo ottimale le materie prime;
- verificare la corretta applicazione delle procedure di approvvigionamento, ricevimento e controllo, stoccaggio, gestione scadenze e del metodo FIFO;
- gestire i rapporti con i clienti (Direzioni didattiche, commissioni mensa, ecc.)

Inquadramento: Impiegato 1° livello CCNL Turismo, comparto Pubblici Esercizi, 40 ore settimanali. Retribuzione minima in ragione annua complessiva come da CCNL Turismo settore Pubblici Esercizi, sarà comunque commisurata alle responsabilità affidate e alle reali capacità e competenze del candidato.

La posizione riporta al Coordinatore Responsabili di Zona.

Sede di lavoro: Milano, Via Quaranta 41 e altre sedi operative dell'Azienda.

**Requisiti generali e particolari per l'accesso alla selezione:**

1. non aver riportato condanne penali, che salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi del rapporto di lavoro e non avere procedimenti penali in corso che ne possano pregiudicare il mantenimento. In alternativa, il candidato dovrà dichiarare le condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso;
2. possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado o titoli di livello superiore;
3. esperienza pregressa in attività di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro, in aziende di ristorazione collettiva di almeno 3 anni;
4. esperienza nelle tematiche inerenti la produzione di pasti nella ristorazione scolastica;
5. conoscenza delle norme igienico-sanitarie basate sul sistema HACCP;
6. conoscenza delle norme relative alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
7. conoscenza dei principali aspetti del CCNL Turismo settore Pubblici Esercizi;
8. ottima capacità gestionali ed organizzative (doti di leadership, di team building, di teamworking);
9. ottime capacità di programmazione e organizzazione;

10. ottima padronanza del pacchetto office;
11. ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta e ottime capacità comunicative;
12. idoneità fisica alla mansione, (la Società si riserva di sottoporre a relativa visita medica di controllo coloro che supereranno la selezione, in base alla normativa vigente).

La selezione, aperta a uomini e donne, è rivolta a personale interno ed esterno alla Società in possesso dei requisiti generali e particolari sopra indicati, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di Milano Ristorazione.

### Titoli di merito

La commissione valutatrice redige la graduatoria finale dei candidati provvedendo a sommare il punteggio ottenuto nel colloquio con quello dei seguenti titoli di merito:

- conoscenza principali aspetti del CCNL EE.LL. (2 punti)
- buona conoscenza lingua inglese (2 punti);
- attestato Corso Sicurezza per Preposti ai sensi del D. Lgs 81/08 (punti 2).

### Titoli di preferenza

A parità di punteggio ottenuto nella graduatoria finale costituirà titolo preferenziale:

- l'appartenenza a particolari categorie di lavoratori la cui assunzione dia luogo a sgravi contributivi.

### Modalità di svolgimento della selezione

#### Prova preselettiva scritta

Qualora il numero dei candidati in possesso dei requisiti fosse superiore a 10 unità, potrà svolgersi una prova preselettiva scritta.

Consisterà in un test psicoattitudinale.

Il superamento della prova sarà requisito essenziale per l'accesso alla successiva fase di selezione.

#### Colloquio individuale

Il colloquio è finalizzato a:

- verificare le informazioni fornite dal candidato in termini di esperienze formative e professionali (conoscenze, capacità, bilancio esperienza, vissuti personali, risultati);
- verificare l'attitudine al ruolo;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi.

A parità di punteggio finale, la precedenza sarà data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali. Sulla base del punteggio finale attribuito ai candidati, si redigerà una graduatoria valida per **24** mesi.

**Motivi di esclusione:**

- accertamento, in qualsiasi momento della procedura selettiva, della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso,
- mancato rispetto delle modalità di invio della domanda,
- mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature.

**Presentazione delle domande**

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77), dovranno presentare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** online, compilando la “Domanda di partecipazione alla selezione Resp zona 2018” al seguente link: [https://eu.jotform.com/Selezioni/RESPONSABILE\\_DIZONA\\_2018](https://eu.jotform.com/Selezioni/RESPONSABILE_DIZONA_2018) ed allegando il curriculum vitae e il documento d'identità.

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute **ENTRO E NON OLTRE IL 31 agosto 2018** **pena esclusione dalla selezione.**

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice identificativo (ID CANDIDATO), che lo identificherà per tutto l'iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione “Lavora con noi”. Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo email indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Si invitano i candidati a prendere visione dell'informativa inerente il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR 679/16.

Milano, 18 luglio 2018