

# Avviso di selezione per

#### Addetto alle manutenzioni 2018– Rif. Add Man 2018

La risorsa individuata verrà inserita nella Divisione Servizi Tecnici di Milano Ristorazione e collaborerà all'evasione di tutte le richieste di interventi di manutenzione, oltre che alla realizzazione degli interventi di manutenzione periodica.

Le principali mansioni (elenco indicativo, non esaustivo) della figura professionale indicata sono:

- definire la programmazione delle manutenzioni sia ordinarie, sia periodiche delle attrezzature e degli impianti;
- eseguire operazioni tecnico-manuali di manutenzione ordinaria e programmata delle attrezzature e di alcuni impianti;
- registrare sulla modulistica aziendale operazioni e verifiche effettuate;
- effettuare gli ordini dei pezzi di ricambio e del materiale di consumo;
- eseguire attività di ricevimento e stoccaggio pezzi di ricambio.

### Inquadramento

Inquadramento: Operaio 5° livello, CCNL Turismo, Comparto Pubblici Esercizi, 40 ore settimanali. Retribuzione minima in ragione annua complessiva, al lordo delle ritenute fiscali come da CCNL Turismo settore Pubblici Esercizi.

La funzione riporterà al Responsabile Servizi Tecnici.

Sede di lavoro: Via Quaranta 41 – Milano ed altre sedi aziendali.

#### REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE:

- non aver riportato condanne penali, che salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi del rapporto di lavoro e non avere procedimenti penali in corso che ne possano pregiudicare il mantenimento. In alternativa il candidato dovrà dichiarare le condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso;
- 2. titolo di studio pari o superiore al diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- 3. esperienza di almeno 2 anni nella mansione;
- 4. capacità tecniche, manuali e capacità di realizzare piccoli interventi di manutenzione su strumentazioni ed apparecchiature;
- 5. conoscenza delle principali norme su Salute e Sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/08;
- 6. conoscenza delle principali norme igienico-sanitarie basate sul sistema HACCP;
- 7. capacità di problem solving e di gestione del tempo;
- 8. buone capacità di relazione e di lavoro in gruppo;
- 9. buona conoscenza della lingua italiana e buone capacità comunicative;
- 10. discreta conoscenza del pacchetto office;
- 11. assenza di sanzioni disciplinari, superiori al richiamo scritto, negli ultimi due anni (per i dipendenti di Milano Ristorazione);
- 12. idoneità fisica alla mansione, (la Società si riserva di sottoporre a relativa visita medica di controllo coloro che supereranno la selezione, in base alla normativa vigente).







Per i cittadini stranieri è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

La selezione, aperta a uomini e donne, è rivolta a personale interno ed esterno alla Società in possesso dei requisiti generali e particolari sopra indicati, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di Milano Ristorazione.

N° di posti riservati per legge a determinate categorie o a personale interno: 0

# MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE PROVE SELETTIVE

I candidati ammessi alla selezione verranno convocati per la realizzazione delle seguenti prove.

#### Prova preselettiva

Qualora il numero dei candidati in possesso dei requisiti fosse superiore a 10 unità, potrà svolgersi una prova preselettiva scritta. Consisterà in un test psicoattitudinali. Il superamento della prova sarà requisito essenziale per l'accesso alla selezione e non darà luogo a punteggio ai fini della graduatoria.

#### 1. Prova pratica

La prova pratica consisterà nell'effettuazione di prestazioni attinenti la mansione di manutentore per verificare specifiche conoscenze e capacità del candidato.

# 2. Colloquio di valutazione

Il colloquio di valutazione consisterà in un colloquio individuale finalizzato a:

- verificare l'attitudine al ruolo;
- verificare le competenze acquisite e la motivazione al ruolo;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi.

Il mancato superamento di ciascuna prova comporta l'esclusione del concorrente dalla prova successiva e dalla selezione.

#### **TITOLI DI MERITO**

La commissione valutatrice redigerà la graduatoria finale dei candidati provvedendo a sommare il punteggio ottenuto nelle prove con i seguenti titoli di merito:

- esperienza lavorativa nella mansione di manutentore nella ristorazione collettiva per utenza scolastica o socio sanitaria (punti 2);
- attestato di partecipazione a corso per la conduzione di carrelli elevatori (punti 2)
- attestato Corso Sicurezza per Lavoratori Rischio Basso ai sensi del D. Lgs 81/08 (punti 2).

#### **TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di punteggio ottenuto nella graduatoria finale costituirà titolo preferenziale:

• l'appartenenza a particolari categorie di lavoratori la cui assunzione dia luogo a sgravi contributivi.







La commissione valutatrice redigerà la graduatoria finale dei candidati provvedendo a sommare il punteggio ottenuto nelle differenti prove.

Sulla base del punteggio finale attribuito ai candidati, si redigerà una graduatoria.

La graduatoria definitiva avrà validità per 24 mesi dalla data di approvazione.

#### **MOTIVI DI ESCLUSIONE:**

- accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso,
- mancato rispetto delle modalità di invio della domanda,
- mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature.

#### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77), dovranno presentare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** compilando la "Domanda di partecipazione alla selezione MAN 2018" compilata in tutte le sue parti con allegato curriculum vitae e il documento d'identità dal seguente link:

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute ENTRO E NON OLTRE IL 2 settembre 2018 pena esclusione dalla selezione.

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice identificativo (ID CANDIDATO) che lo identificherà per tutto l'iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Lavora con noi". Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo email indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Si invitano i candidati a prendere visione dell'informativa inerente il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. incluso nuovo GDPR.

Milano, 6 agosto 2018



