

Avviso di selezione per 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di

Assistente di Direzione: Ass. Dir. 2018

La risorsa individuata sarà inserita in Alta Direzione, a diretto riporto dell'Amministratore Unico di Milano Ristorazione.

Si occuperà principalmente di:

- supportare l'Amministratore Unico nella progettazione, pianificazione e schedulazione dei piani di sviluppo aziendali e di tutte le iniziative connesse;
- affiancare l'Amministrazione Unico nella gestione di eventi istituzionali;
- creare e ottimizzare le presentazioni dei progetti;
- gestire i rapporti con interlocutori interni ed esterni all'azienda.

Si offre inserimento in un ambiente dinamico, ai vertici dell'organizzazione aziendale.

Inquadramento: Impiegato 4° livello, CCNL Turismo, Comparto Pubblici Esercizi, 40 ore settimanali.

Retribuzione minima in ragione annua complessiva come da CCNL Turismo settore Pubblici Esercizi.

Sede di lavoro: via Quaranta, 41 Milano.

Requisiti generali e particolari per l'accesso alla selezione:

1. non aver riportato condanne penali, che salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi del rapporto di lavoro e non avere procedimenti penali in corso che ne possano pregiudicare il mantenimento. In alternativa, il candidato dovrà dichiarare le condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso;
2. laurea magistrale in una delle seguenti discipline: Economia e Commercio, Ingegneria Gestionale, Scienze dell'Alimentazione e della Nutrizione Umana, Scienze e Tecnologie Alimentari;
3. conoscenza (dimostrabile attraverso esperienza professionale o specifici corsi) ed interesse per le tematiche legate ad alimentazione, nutrizione, produzioni alimentari;
4. forti competenze di MS Office, in particolare Outlook, PowerPoint ed Excel;
5. ottimo italiano scritto e parlato;
6. buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta;
7. spiccate abilità comunicative e relazionali;
8. orientamento ai risultati e capacità di rispettare la tempistica predefinita;
9. capacità di lavorare, di sviluppare progetti, di elaborare dati, di cercare informazioni e contatti, di presentare idee e risultati;
10. affidabilità e flessibilità, con ottime capacità di adattamento ai diversi contesti lavorativi;
11. alta resistenza allo stress ed atteggiamento positivo e proattivo;
12. idoneità fisica alla mansione, (la Società si riserva di sottoporre a relativa visita medica di controllo coloro che accederanno all'impiego, in base alla normativa vigente).

La selezione, aperta a uomini e donne, è rivolta a personale interno ed esterno alla Società in possesso dei requisiti generali e particolari sopra indicati, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di Milano Ristorazione.

Titoli di merito

La commissione valutatrice redige la graduatoria finale dei candidati provvedendo a sommare il punteggio ottenuto nel colloquio con quello dei seguenti titoli di merito:

- master nel settore alimentare (food) di almeno 6 mesi (5 punti);
- attestato Corso Sicurezza per Lavoratori Rischio Basso ai sensi del D. Lgs 81/08 (punti 2).

Titoli di preferenza

A parità di punteggio ottenuto nella graduatoria finale costituirà titolo preferenziale:

- l'appartenenza a particolari categorie di lavoratori la cui assunzione dia luogo a sgravi contributivi.

Modalità di svolgimento della selezione

Prova preselettiva - Test

Qualora il numero dei candidati in possesso dei requisiti fosse superiore a 10 unità, potrà svolgersi un test a risposta multipla.

Il superamento della prova sarà requisito essenziale per l'accesso alla successiva fase di selezione.

Colloquio individuale

Il colloquio è finalizzato a:

- verificare le informazioni fornite dal candidato in termini di esperienze formative e professionali (conoscenze, capacità, bilancio esperienza, vissuti personali, risultati);
- verificare l'attitudine al ruolo;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi.

Sulla base del punteggio finale attribuito ai candidati, si redigerà una graduatoria.

La graduatoria definitiva avrà validità per 12 mesi dalla data di approvazione.

A parità di punteggio finale, la precedenza sarà data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali.

Motivi di esclusione:

- accertamento, in qualsiasi momento della procedura selettiva, della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso,
- mancato rispetto delle modalità di invio della domanda,
- mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature.

Presentazione delle domande

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77), dovranno presentare la propria candidatura ESCLUSIVAMENTE online, compilando la “Domanda di partecipazione alla selezione Assistente Direzione 2018”, al seguente link [https://eu.jotform.com/Selezioni/Assistente Direzione 2018](https://eu.jotform.com/Selezioni/Assistente_Direzione_2018) allegando curriculum vitae e documento d’identità.

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute ENTRO E NON OLTRE IL **5 giugno 2018**, pena esclusione dalla selezione.

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice identificativo (ID CANDIDATO) che lo identificherà per tutto l’iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione “Lavora con noi”. Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all’indirizzo email indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Si invitano i candidati a prendere visione dell’informativa inerente il trattamento dei dati personali ai sensi dell’art. 13 D. Lgs. 196/2003.

Milano, 23 maggio 2018