

Avviso di selezione per 1 posto a tempo pieno e a tempo indeterminato di

ANALISTA SAP 2018 - Rif. SAP 2018

La risorsa individuata, verrà inserita nella Divisione Sistemi Informativi e collaborerà a tutte le attività di gestione e sviluppo ERP aziendali.

Si offre inserimento in un ambiente dinamico, in costante evoluzione e sviluppo.

Inquadramento: Impiegato 4° livello, CCNL Turismo, Comparto Pubblici Esercizi, 40 ore settimanali.

Retribuzione minima in ragione annua complessiva come da CCNL Turismo settore Pubblici Esercizi.

Sede di lavoro: via Quaranta, 41 Milano e altre sedi operative dell'Azienda.

Requisiti generali e particolari per l'accesso alla selezione:

1. non aver riportato condanne penali, che salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi del rapporto di lavoro e non avere procedimenti penali in corso che ne possano pregiudicare il mantenimento. In alternativa, il candidato dovrà dichiarare le condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso;
2. diploma di scuola secondaria di secondo grado o laurea;
3. esperienza (documentabile) maturata su sistema SAP, in particolare su uno o più moduli fra MM, SD, WM;
4. conoscenza sistemi Windows e del pacchetto Office, in particolare Excel;
5. ottimo italiano scritto e parlato;
6. predisposizione al cambiamento e all'innovazione;
7. ottime capacità relazionali e di orientamento al cliente;
8. capacità di lavorare in team;
9. capacità di problem solving;
10. capacità di parlare in pubblico
11. orientamento ai risultati e capacità di rispettare la tempistica predefinita;
12. alta resistenza allo stress ed atteggiamento positivo e proattivo;
13. assenza di sanzioni disciplinari, superiori al richiamo scritto, negli ultimi due anni (per il personale già dipendente che intenda partecipare alla selezione);
14. idoneità fisica alla mansione, (la Società si riserva di sottoporre a relativa visita medica di controllo coloro che accederanno all'impiego, in base alla normativa vigente).

Per i cittadini stranieri è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

La selezione, aperta a uomini e donne, in possesso dei requisiti generali e particolari sopra indicati, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di Milano Ristorazione. N° di posti riservati per legge a determinate categorie o a personale interno: 0

Modalità di svolgimento della selezione

Prova preselettiva

Qualora il numero dei candidati in possesso dei requisiti fosse superiore a 10 unità, potrà svolgersi una prova preselettiva scritta. Il superamento della prova sarà requisito essenziale per l'accesso alla selezione e non darà luogo a punteggio ai fini della graduatoria.

Prove selettive

La selezione prevede una prova specialistica ed un colloquio individuale

La **prova specialistica** è finalizzata a verificare le reali competenze pratiche ed operative richieste.

Il **colloquio** è finalizzato a:

- verificare le informazioni fornite dal candidato in termini di esperienze formative e professionali (conoscenze, capacità, bilancio esperienza, vissuti personali, risultati);
- verificare l'attitudine al ruolo;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi.

A parità di punteggio finale, la precedenza sarà data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali. Sulla base del punteggio finale attribuito ai candidati, si redigerà una graduatoria valida per 12 mesi.

Titoli di merito

La commissione valutatrice redige la graduatoria finale dei candidati provvedendo a sommare il punteggio ottenuto nella selezione con quello dei seguenti titoli di merito:

- buona conoscenza lingua inglese (punti 2);
- esperienza nella mansione (2 punti per ogni anno intero di attività sino ad un massimo di 10 punti, non verranno calcolate frazioni di anno);
- attestato Corso Sicurezza per lavoratori Rischi Basso ai sensi del D. Lgs 81/08 (punti 2).

Titoli di preferenza

A parità di punteggio ottenuto nella graduatoria finale costituirà titolo preferenziale:

- l'appartenenza a particolari categorie di lavoratori la cui assunzione dia luogo a sgravi contributivi

Motivi di esclusione:

- accertamento, in qualsiasi momento della procedura selettiva, della mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti nel presente avviso,
- -mancato rispetto delle modalità di invio della domanda,
- -mancato rispetto dei termini indicati per la presentazione delle candidature.

GRADUATORIA FINALE

La commissione valutatrice redigerà la graduatoria finale dei candidati provvedendo a sommare il punteggio ottenuto nelle differenti prove.

L'attribuzione di un punteggio inferiore a 6/10 del punteggio a disposizione della commissione per la valutazione di ciascuna prova d'esame comporta l'esclusione del concorrente dalla prova successiva e dalla selezione.

Sulla base del punteggio finale attribuito ai candidati, si redigerà una graduatoria.

La graduatoria definitiva avrà validità per **24 mesi** dalla data di approvazione

Presentazione delle domande

Gli interessati, di ambo i sessi (L.903/77), dovranno presentare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** online, compilando la "Domanda di partecipazione alla selezione ANALISTA SAP 2018" al seguente link: https://eu.jotform.com/Selezioni/Analista_Sap_2018 ed allegando curriculum vitae e documento d'identità.

La selezione avverrà sulla base delle domande pervenute **ENTRO E NON OLTRE IL 28 GIUGNO**, pena l'esclusione dalla selezione.

Nella conferma di ricezione della domanda, a ciascun candidato verrà assegnato un codice identificativo (ID CANDIDATO) che lo identificherà per tutto l'iter selettivo.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva avverranno in forma scritta tramite pubblicazione sul sito internet aziendale nella sezione "Lavora con noi". Eventuali comunicazioni personali verranno inoltrate all'indirizzo email indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Si invitano i candidati a prendere visione dell'informativa inerente il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. incluso nuovo GDPR.

Milano, 13 giugno 2018