

## **VERBALE DI ACCORDO DEL 17 DICEMBRE 2020**

Il giorno 17 dicembre 2020 e in data 21 dicembre 2020 si sono incontrati, in modalità telematica:

**Milano Ristorazione S.p.A.** (di seguito anche “la Società”), rappresentata da: [Omissis]

### **le OO.SS. territoriali CCNL Funzioni Locali:**

FP CGIL:

CISL FP: [Omissis]

UIL FPL:

CSA:

**i componenti RSU CCNL Funzioni Locali:** [Omissis]

### **le OO.SS. territoriali CCNL Turismo Pubblici Esercizi:** [Omissis]

FILCAMS CGIL:

l’RSA FILCAMS CGIL:

Ordine del giorno dell’incontro:

Premi di Risultato relativi all’anno 2020

La riunione è stata convocata a seguito di richiesta di incontro urgente inviata il 7 dicembre da parte della RSU e delle OOSS – per verificare la possibilità, pur nella consapevolezza della situazione dell’azienda nell’anno 2020, del riconoscimento di una forma di “ristoro COVID” alle lavoratrici e ai lavoratori per il contributo da loro dato in un momento molto difficile della vita dell’azienda.

Il Presidente riafferma inoltre quanto dichiarato in occasione di tutti i precedenti incontri: nel 2020 Milano Ristorazione, come del resto tutte le aziende operanti nel settore della refezione scolastica per l’eccezionalità delle vicende che hanno interessato, tra l’altro, scuola e refezione, registra notevolissime diminuzioni di fatturato e di volumi di attività e si appresta a chiudere il proprio bilancio con un risultato in rilevante perdita. Detto questo, l’Azienda è riuscita, nel corso dell’anno, a garantire, tra rilevanti e oggettive difficoltà operative, i servizi a lei affidati, indispensabili per la cittadinanza.

Più in specifico, dopo i primi due mesi dell’anno in cui le attività della società si sono svolte con regolarità, dalla fine di febbraio l’Azienda ha non solo garantito la continuità dei servizi pubblici essenziali non sospesi

(tra i quali la produzione dei pasti nelle RSA, il servizio di pasti a domicilio per gli anziani, il servizio di pasti per senzatetto) ma si è posta obiettivi precisi e programmati, sia pure in logica emergenziale e dettata dalle priorità del momento, per garantire l'assolvimento degli importanti compiti a lei affidati. In una prima fase ha collaborato con il Comune di Milano e le Autorità preposte al fine di realizzare numerose iniziative di soccorso alla fragilità quali quella dell' "hub COVID-19" presso l'Hotel Michelangelo. Successivamente, anche grazie ad una modifica dello Statuto stesso della Società, autorizzata all'unanimità dal Consiglio Comunale di Milano, la Società ha contribuito a garantire con il proprio personale le nuove attività necessarie al fine di contrastare l'epidemia, nell'ambito dei servizi di accoglienza al pubblico nelle strutture e negli edifici del Comune di Milano, raggiungendo al riguardo gli obiettivi di servizio che si era preposti. Parimenti, la riapertura del servizio di refezione scolastica ha comportato una revisione radicale, scuola per scuola, delle modalità operative del servizio, effettuata dalla dirigenza e dai lavoratori di Milano Ristorazione, realizzata con successo e alla quale la stampa ha dato ampia e positiva risonanza. E, più recentemente, negli ultimi mesi, quando è arrivata la "seconda ondata" dell'epidemia, investendo in particolare la Lombardia e Milano e causando decine di casi di positività e di quarantene tra il personale, l'Azienda è riuscita a garantire l'obiettivo della continuità del servizio di refezione scolastica, davvero indispensabile per la cittadinanza tutta.

L'Azienda riconosce pienamente che questi risultati, ottenuti su obiettivi programmati, sia pure nella necessaria contingenza emergenziale, sono stati resi possibili grazie all'encomiabile senso di responsabilità e di servizio e alla grande disponibilità dimostrata dalle lavoratrici e dai lavoratori, in tutte le funzioni aziendali. Inoltre, questa disponibilità e questo spirito di servizio hanno contribuito e contribuiscono in modo determinante a garantire che il servizio sia svolto senza interruzioni anche nella fase finale dell'anno, caratterizzata da condizioni di estrema incertezza, anche rispetto al numero di pasti da produrre ogni giorno, e da numerosi casi di positività al COVID e di quarantena che determinano la necessità di continui riadeguamenti organizzativi e di una grande flessibilità.

Il fatto che il servizio venga garantito in continuità non reca solo grande beneficio alla cittadinanza, in un momento tanto delicato, ma determina anche un concreto e positivo impatto in termini economici per la Società, e al raggiungimento di questo risultato concorre l'insieme dei lavoratori e delle lavoratrici.

In considerazione di quanto sopra, anche tenuto conto che la situazione emergenziale e le conseguenti difficoltà operative non sono ancora venute meno, vista anche la contrattazione collettiva relativa ai premi correlati alla performance organizzativa e al premio di risultato (art. 68 del CCNL Funzioni Locali e art. 11 CCNL Turismo e Pubblici Esercizi), le parti convengono che l'Azienda riconosca a ciascun dipendente a tempo indeterminato in forza alla data di stipula del presente accordo e con anzianità di servizio di almeno 6 mesi al 30 novembre 2020, un premio pari ad euro 250,00 lordi, utili al computo del TFR, da corrispondersi nel

mese di gennaio 2021 qualora la continuità del servizio fin qui garantita venga realizzata fino al 31/12/2020, nel convincimento che la disponibilità e l'impegno fin qui dimostrato, e così importante nel quadro di incertezza ed eccezionalità che ancora caratterizza l'attività, permangano anche nel prossimo futuro.

L'efficacia del presente accordo è condizionata al "nulla osta" del Socio, Comune di Milano.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 21 dicembre 2020

Per Milano Ristorazione S.p.A. [Omissis]

Per le OO.SS. territoriali CCNL Funzioni Locali: [Omissis]

FP CGIL \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA \_\_\_\_\_

CISL FP \_\_\_\_\_

Per le OO.SS. territoriali CCNL Turismo Pubblici Esercizi:

FILCAMS CGIL \_\_\_\_\_

Per le RSA FILCAMS CGIL: \_\_\_\_\_

Per le RSU CCNL Regioni e Autonomie Locali:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Le parti stabiliscono che, ai fini della sua validità, l'Accordo finale sia ritrasmesso alla Società firmato digitalmente oppure in formato pdf allegato ad una mail di accompagnamento nella quale si comunica: la**

**propria identità, la qualità/qualifica, i poteri di rappresentanza e la dichiarazione di sottoscrizione, con accettazione integrale, dell'Accordo allegato.**