

VERBALE DI ACCORDO

In data 28 dicembre 2018 presso gli uffici di Milano Ristorazione S.p.A, in Milano, Via Quaranta, 57, ha avuto luogo l'incontro tra:

Milano Ristorazione S.p.A., (di seguito anche la Società), rappresentata dal [...omissis]

le OO.SS. territoriali CCNL Turismo:

FILCAMS CGIL: [...omissis]

FILCAMS CGIL: [...omissis]

Premesso che:

- l'Azienda ha confermato la volontà di prevedere un premio di risultato al fine di favorire il coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi aziendali di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;
- l'Azienda, peraltro, ritiene imprescindibile il raggiungimento di risultati misurabili e verificabili al fine di poter procedere con l'erogazione del premio di risultato ai dipendenti;
- ai fini dell'applicazione delle disposizioni relative alla detassazione, i premi di risultato devono essere corrisposti in esecuzione dei contratti aziendali o territoriali;
- le parti hanno condiviso l'opportunità di individuare parametri di risultato effettivamente rappresentativi delle performance aziendali e coerenti con quanto previsto dalla normativa ai fini delle agevolazioni fiscali e contributive degli importi erogati ai dipendenti a titolo di premio di risultato;
- in relazione al premio di risultato da erogare ai dipendenti per l'anno 2018, non essendo, come noto, ancora stata approvata la Legge di Bilancio 2019 e, non avendo dunque certezza dei criteri per la detassazione, Le Parti si riservano di incontrarsi in futuro, una volta approvata la suddetta legge, per la relativa trattazione

ciò premesso, le Parti hanno concordato quanto segue.

1. DURATA DELL'ACCORDO.

L'accordo ha durata annuale, e quindi viene applicato ai risultati dell'anno 2018 (erogazione del premio entro il mese di aprile 2019).

2. PARAMETRI PER IL CALCOLO DELLA PRODUTTIVITÀ.

Parametro "M IP"

Differenza tra l'Indice di produttività medio (M Ip) dell'anno 2018 e l'Indice di produttività medio (M Ip) dell'anno 2015.

$$M IP = M Ip 2018 - M Ip 2015$$

L'indicatore di produttività di ciascuna cucina corrisponde al quoziente tra il numero dei pasti prodotti e le ore di presenza in servizio.

$$Ip = \frac{\text{Numero pasti prodotti}}{\text{Ore di presenza in servizio}}$$

Il valore dell'Indice di produttività medio per ogni anno è quello risultante dalla media dei singoli Indici di produttività di tutte le cucine (Centri Cucina, Cucine Nido, Cucine RSA, Cucine Case Vacanza).

Il valore dell'Indice di produttività medio del 2015 è stato pari a 21.13

Il valore dell'Indice di produttività medio del 2016 è stato pari a 21.46

Il valore dell'Indice di produttività medio del 2017 è stato pari a 21.42

3. VALORE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ.

Vengono di seguito definite delle soglie di obiettivo per il parametro, con una soglia minima al di sotto della quale il premio non viene erogato; in corrispondenza delle varie soglie sono stabiliti i valori del premio da erogare, fino a una soglia massima cui corrisponde un valore massimo del premio.

Il valore massimo del premio erogabile per l'anno 2018 corrisponde alla quota media erogata per il 2017 rapportata al numero dei dipendenti (FTE) e incrementata di una percentuale pari al 7%. Inoltre solo per quest'anno si aggiunge un importo di 30.000 Euro a fronte di una controversia passata relativamente alla detassazione del premio per l'anno 2017.

Parametro M IP

M Ip 2015	M Ip 2018	M IP	Valore del Premio	%
21.13	$21.13 \leq M Ip 2018 < 21.23$	$0,00 \leq M IP < 0,10$	€ 918.284	90 %
21.13	$21.23 \leq M Ip 2018 < 21.28$	$0,10 \leq M IP < 0,15$	€ 951.954	93.30 %
21.13	$21.28 \leq M Ip 2018 < 21.33$	$0,15 \leq M IP < 0,20$	€ 985.625	96.60 %
21.13	$M Ip 2018 \geq 21.33$	$M IP \geq 0,20$	€ 1.020.316	100 %

4. PERSONALIZZAZIONE DEL PREMIO

Il valore del premio da erogare a ciascun dipendente è definito dal quoziente tra il valore del premio corrispondente al risultato del parametro M IP applicabile e la somma totale delle ore effettuate dalla globalità dei lavoratori, moltiplicato per le ore effettuate dal singolo dipendente:

Valore del premio M IP

_____ x ore effettuate dal singolo dipendente
Totale ore effettuate

Le ore effettuate includono le seguenti tipologie: ore ordinarie, infortunio, astensione obbligatoria e facoltativa per maternità, malattia professionale, prerogative sindacali, ferie, permessi retribuiti previsti dalle norme e regolamenti vigenti, congedi per diritto allo studio di cui alla Legge 53/2000, assenze per terapia salvavita, altre assenze poste a tutela delle situazioni di svantaggio.

5. QUOTA AGGIUNTIVA CAPOCUOCO E CUOCO RESP. NIDO

Vengono di seguito definite delle quote aggiuntive per le figure di Capocuoco di Centro Cucina e per i Cuochi Responsabili delle Cucine Nido.

In corrispondenza delle varie soglie del parametro M IP applicabile sono stabiliti i valori del premio individuale da erogare, fino a una soglia massima, cui corrisponde un valore massimo del premio.

Valore premio Capocuoco Centro Cucina:

M Ip 2015	M Ip 2018	M IP	Valore del Premio	%
21.13	$21.13 \leq M Ip 2018 < 21.23$	$0,00 \leq M IP < 0,10$	€ 375,56	90 %
21.13	$21.23 \leq M Ip 2018 < 21.28$	$0,10 \leq M IP < 0,15$	€ 389,33	93.30 %
21.13	$21.28 \leq M Ip 2018 < 21.33$	$0,15 \leq M IP < 0,20$	€ 403,10	96.60 %
21.13	$M Ip 2018 \geq 21.33$	$M IP \geq 0,20$	€ 417,29	100 %

Valore premio Cuoco Responsabile Cucina Nido:

M Ip 2015	M Ip 2018	M IP	Valore del Premio	%
21.13	$21.13 \leq M Ip 2018 < 21.23$	$0,00 \leq M IP < 0,10$	€ 328,61	90 %
21.13	$21.23 \leq M Ip 2018 < 21.28$	$0,10 \leq M IP < 0,15$	€ 340,66	93.30 %
21.13	$21.28 \leq M Ip 2018 < 21.33$	$0,15 \leq M IP < 0,20$	€ 352,71	96.60 %
21.13	$M Ip 2018 \geq 21.33$	$M IP \geq 0,20$	€ 365,12	100 %

Il valore del premio da erogare a ciascun Capocuoco e Cuoco Resp. Nido è definito con i medesimi criteri di calcolo di cui al punto 4.

6. TEMPI DI EROGAZIONE DEL PREMIO.

Poiché il bilancio viene approvato di norma entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, il premio verrà erogato nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento.

7. CONDIZIONI DI OTTENIMENTO DEL PREMIO.

Condizione di ottenimento del premio è l'essere dipendente di Milano Ristorazione con contratto a tempo indeterminato ed essere stati in forza nell'anno 2018.

Sono esclusi dall'erogazione del premio i lavoratori il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per giusta causa o giustificato motivo soggettivo e i dipendenti destinatari del sistema di incentivazione manageriale o assimilati (Dirigenti, Quadri, e Impiegati con particolari funzioni), che abbiano sottoscritto accordo individuale o collettivo per incentivo di risultato in riferimento alla procedura aziendale PO_6.3AC (c.d. scheda obiettivi).

La somma indicata al punto 3) è da intendersi destinata ai lavoratori cui si applichi il CCNL Regioni e Autonomie Locali. Per determinare il premio di risultato spettante ai lavoratori con CCNL Turismo si moltiplicherà il quoziente ottenuto dalla divisione del "Valore del premio M IP" per il "totale delle ore effettuate", moltiplicato per le ore registrate per ciascun lavoratore in riferimento alle medesime causali indicate al punto 4)

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 28.12.2018

- Per Milano Ristorazione S.n.A.

[...omissis]

- Per le OO.SS. territoriali CCNL Turismo:

FILCAMS CGIL [...omissis]
FILCAMS CGIL